

ANTECEDENTES DE LA ADMINISTRACIÓN

Teniendo ya una idea de lo que es la administración, daremos un pasaje a lo largo de historia para explicar cómo fueron los inicios de la administración y sus diversas etapas alrededor del mundo.

ORIGEN

La administración surge en la época primitiva cuando el hombre en la prehistoria realizaba actividades que requerían de una planeación sencilla pero que eran tareas arduas como el cazar, recolectar sus alimentos o reproducirse, o actividades más complejas como el definir cuál era el mejor lugar para establecerse. En la medida que la tarea era más difícil, se requirió de una mejor organización. Es ahí cuando se dan los inicios de la administración, pues en esas acciones hubo planeación y organización: hay división de trabajo y la presencia de líderes que conducían a la realización de las actividades de manera ordenada. Posteriormente en la época agrícola, forma de vida ya totalmente sedentaria, la división de trabajo en la agricultura se cambió por sexo y edad, mostrándose una organización social patriarcal. Se mejora la administración ya que ahora se coordinan grupos de mayor tamaño y se requiere el acoplamiento de esfuerzos.

LA ADMINISTRACIÓN EN EL ANTIGUO MUNDO

En la época antigua es cuando se fundamenta la administración que se tiene actualmente, ya que hubo aportaciones de distintos imperios alrededor del mundo. A continuación, se describen las civilizaciones que más destacaron.

- **Sumeria** (5000 a.C.) Esta civilización realizaba registros en tablillas de arcilla cocidas al horno, mediante símbolos pictográficos, dando nacimiento a la escritura. Igualmente se presentan avances en el comercio al registrar las transacciones comerciales. Los palacios eran los principales y primeros centros administrativos, además de que manejaban almacenes para acumular alimentos e utensilios que no se utilizaban. Lo más relevante de esta civilización es la estratificación laboral, que

se forma por la presencia de jerarquías entre maestros artesanos, obreros y aprendices; para realizar labores diferentes con un pago por ello.

- **Egipto** (4000- 2000 a. C.) Marca una administración basada en la coordinación de grandes masas de trabajadores para cumplir un objetivo fijo. Se presentan los primeros dirigentes (faraones) con amplia capacidad de planear, organizar y controlar estas masas en la construcción de pirámides y monumentos. Igualmente, el cobro de impuestos a sus habitantes es muestra de una buena administración, que tenía una economía planeada y un sistema “burocrático” con una fuerte coordinación, sustentando su alto grado de prosperidad económica.
- **Babilonia** (2000-1700 a. C.) Se considera una administración firme y basada en la política, ya que la ley y la justicia se vuelven preceptos importantes para los babilónicos. Sus grandes centros administrativos eran los tribunales, con cuatro jueces que hacían cumplir la ley severamente. El Código de Hammurabi, colección de leyes (siglo XVIII a.C.), proporcionó un panorama de la estructura social y de la organización económica que tuvo la civilización.
- **Hebreos** (1200 a. C.) Moisés da muestra de un gran líder y administrador, pues demostró la efectividad del principio de exención; gran delegación de autoridad, mediante la asignación de tareas; y sus habilidades en el gobierno, la legislación y en relaciones humanas.
- **China** (1100 a. C.). Los antiguos chinos destacaron en la administración con muy buenos principios de planificación, organización, dirección y control. Además de que relucieron en distintos periodos, personalidades con grandes aportaciones. Cerca de 1100 a.C. fue escrita la constitución de Chow, guía de tareas que debían cumplir sirvientes del emperador, dando como resultado la definición de funciones. Posteriormente destaca Confucio (551 a.C.) quien implementa un sistema administrativo ordenado y bien desarrollado, aplicable a problemas modernos de

administración pública, que permitió un buen gobierno durante varios siglos en China. Posteriormente Mencius (500 a.C.) mostró cuán importante es la presencia de metodologías, sistemas y modelos para una eficiente administración.

- **Grecia** (500- 200 a. C.). Otorgó grandes aportaciones a la administración a través de filósofos de la época, como Sócrates, quien separó la experiencia del conocimiento técnico; Platón dio origen a la especialización de acuerdo con las aptitudes del ser humano; Pericles da pauta de los principios básicos de la administración con la selección de personal; y Aristóteles da aportes sobre la búsqueda de un estado perfecto.
- **Roma** (200 a. C. – 400 d. C.). Esta civilización fue parteaguas para la administración moderna, ya que en el paso de su periodo de república hacia el imperio romano (administración centralizada), se realizaron grandes transformaciones administrativas. Es importante destacar que Roma realizó una clasificación de las empresas en: Públicas, que era actividades del Estado; Semipúblicas, pertenecientes a sindicatos; y Privadas, manejadas por civiles.

LA ADMINISTRACIÓN EN LA EDAD MEDIA

Esta época se caracteriza por el debilitamiento del centralismo en el imperio Romano, donde el rey delegó áreas a la nobleza, siempre y cuando rindieran servicios específicos, militares y financieros. La nobleza a su vez delega actividades a niveles bajos como los vasallos, propiciando una cadena jerárquica hacia la más pequeña unidad feudal, los siervos. Los indicios más destacables de esta etapa son:

- **Feudalismo.** Fue un factor para la descentralización en Roma, caracterizado por un régimen de servidumbre; la administración del señor feudal estaba basada en ejercer un control sobre la producción del siervo.

A finales de esta época muchos siervos se volvieron trabajadores independientes, formando talleres artesanales, dando pauta a nuevas estructuras de autoridad en la

administración: se convirtieron en artesanos-patrones y trabajaban en conjunto con sus aprendices a quienes dejaban su confianza para delegar su autoridad.

En cuanto al comercio, aparecieron los gremios que regulaban los salarios, condiciones de trabajo y horarios dando origen a los sindicatos actuales. Se fortaleció la contabilidad con la creación del libro diario y el mayor, por los hermanos Soranzo en 1914, mejorando las transacciones comerciales que actualmente son aplicadas en las empresas del mundo.

- **La iglesia Católica.** En esta época la iglesia estaba en desacuerdo con el lucro y el comercio, ya que veían esto como algo deshonesto, dando lugar a la ética protestantita difundida por Max Weber, Martin Lutero y Benjamín Franklin. Esta es una corriente que promueve la acumulación de la riqueza, entre otros aspectos. Sobresale la Organización Eclesiástica, que es jerárquica y actualmente sigue vigente, y consiste en operar bajo el mando de un representante, en este caso el Papa, cuya autoridad coordina la iglesia. Esta estructura sirvió de modelo y fue implementada por muchas organizaciones, dándoles buenos resultados.
- **Mercaderes de Venecia.** Surge el nacimiento de dos conceptos importantes: asociación y comandita. El primero se aplicaba en negocios permanentes, en donde el propietario con mayor parte del capital atraería socios de menos capital, esto en un lapso específico de tiempo, regularmente de tres a cinco años con una renovación; la comandita se aplicaba en negocios de empresas de riesgo, donde los dueños tenían una responsabilidad limitada, surgiendo las acciones en donde los gastos y beneficios eran proporcionales.
- **Milicia.** Brindó grandes aportes al desarrollo de teorías de la administración, con el principio de unidad de mando, en el que cada subordinado solo tiene un superior. Esto muestra una escala jerárquica o de niveles, de un mando conforme a la autoridad y responsabilidad correspondiente. A medida que crecían las

operaciones militares, crecía la necesidad de delegar autoridad a niveles bajos de la organización militar.

Referencia:

Luna Rojas, Nayeli Sarai. (s.f.) Fundamentos de la administración. Origen y evolución. Recuperado de: https://gc.scalahed.com/recursos/files/r161r/w24321w/S1_fundamentos_administracion.pdf