

# RECURSOS HUMANOS: SELECCIÓN, FUNCIONES, CAPACITACIÓN Y EVALUACIÓN

En cualquier actividad o en cualquier trabajo, la realización de las funciones y los objetivos dependen de personas, tanto a nivel individual como a nivel colectivo, dentro de una estructura jerárquica y mediante una programación clara, organizada y estructurada.

Las cualidades que cualquier trabajador en puestos de servicio de instalaciones deportivas debe reunir son:

- Profesionalidad.
- Capacitación.
- Especialización.
- Experiencia.

La selección de personal en el ámbito deportivo debe ser rigurosa y basada en competencias específicas. La mayoría de los profesionales carecen de la titulación adecuada en actividad física y deporte. En la actualidad se utilizan métodos como referencias o contactos para la selección, lo que puede llegar a comprometer la calidad del proceso.

El que un **gestor deportivo** cumpla las siguientes funciones es clave para el éxito de la organización.

1. Planificación: Establecimiento de objetivos claros y alcanzables, adaptados a las características del deporte.
2. Coordinación: Integración de recursos humanos, materiales y financieros para alcanzar los objetivos establecidos.
3. Búsqueda de financiación: Identificación de fuentes de ingresos, incluyendo patrocinadores y eventos.

4. Selección de personal: Aplicación de procesos de selección adecuados para incorporar talento calificado.
5. Gestión de recursos humanos: Liderazgo efectivo, desarrollo de habilidades y manejo de relaciones interpersonales dentro del equipo.

La **formación y capacitación** continua es crucial para el desarrollo profesional en el deporte. Mantener relación con programas que ofrezcan formación en áreas como diseño organizacional, evaluación del personal y dirección estratégica de recursos humanos, son relevantes para adaptarlo al contexto deportivo. Así mismo, la evaluación del desempeño es fundamental para medir y mejorar la efectividad de los recursos humanos. La evaluación del desempeño influye significativamente en el rendimiento organizacional, aunque su impacto puede depender de la implementación efectiva de los sistemas de evaluación.

*Referencia:*

*García, Silvia; García Eduardo. (2007) Los recursos humanos aplicados a la gestión deportiva. México.*

*Editorial INDE*