



Universidad  
Autónoma  
de Coahuila



# PRÁCTICA FORENSE LABORAL

# PRÁCTICA FORENSE LABORAL

El desarrollo de la presente materia tiene como propósito que la o el estudiante de derecho utilice los conocimientos adquiridos en las materias anteriores relacionadas con el Derecho Laboral para desarrollar una serie de habilidades en la elaboración de todo tipo de documentos que se requieren en materia laboral.

En este sentido, se trata de actos jurídicos que se establecen en la propia Ley Federal del Trabajo para que puedan surtir sus efectos en los términos establecidos como los diversos contratos en cuanto a la estructura, redacción, fundamentación, circunstancias de modo, tiempo y lugar de los escritos correspondientes.

En el primer bloque se abordará lo relativo a los principios generales, abordándolos desde un rango constitucional a la propia Ley Federal del trabajo. Acto continuo, el segundo bloque engloba las condiciones, derechos, obligaciones y requisitos de los contratos individuales de la relación de trabajo. Posteriormente, en el tercer bloque se unirán dos unidades que refieren las diferencias entre la suspensión y la rescisión de la relación de trabajo. Finalmente, en el cuarto bloque desarrolla la forma práctica para la elaboración de un convenio de terminación de relación de trabajo bajo el supuesto de mutuo consentimiento.

Por lo expuesto, esta asignatura aborda desde la elaboración del contrato hasta los efectos que se generen en el mismo como la suspensión, terminación o rescisión o la terminación por parte del trabajador, para que en su momento, si sucediere alguna de las circunstancias antes mencionadas, el estudiante tenga capacidad de elaborar el escrito que se requiere.

## **OBJETIVO GENERAL**

Elaborar contratos y documentos escritos apegados a la Ley Federal del Trabajo, mostrando responsabilidad en todo momento.

## CONTENIDO TEMÁTICO

### **Bloque 1: Principios Generales del Derecho en Materia Laboral.**

Unidad 1: Principios Generales.

- Algunos principios generales de la Ley Federal del Trabajo.

### **Bloque 2: Contrato Individual de la Relación de Trabajo.**

Unidad 2: Contrato Individual de la Relación de Trabajo.

- Las condiciones de trabajo.
- Derechos y obligaciones que se establecen en el contrato.
- Requisitos que se establecen en un contrato para trabajadores mexicanos en el extranjero.
- Requisitos que se establecen en un contrato para trabajadores extranjeros para trabajar en México.
- Clasificación del contrato.
- Tipos de contrato.

### **Bloque 3: Suspensión y Rescisión de la Relación de Trabajo.**

Unidad 3: Suspensión de la Relación de Trabajo.

- Suspensión de la relación de trabajo.

Unidad 4: Rescisión de la relación de trabajo.

- Rescisión de la relación de trabajo.

### **Bloque 4: Terminación de las Relaciones de Trabajo.**

Unidad 5: Terminación de las Relaciones de Trabajo.

- Terminación de la relación de trabajo.
- Convenios y finiquitos de acuerdo con la Ley Federal del Trabajo para pago de prestaciones con motivo de la terminación voluntaria.

## EVALUACIÓN GENERAL

En caso de no acreditar en periodo ordinario con una calificación igual o mayor a 70, se tendrá que presentar una evaluación extraordinaria integrada por: un examen de conocimiento y un proyecto, dando como total el 100% de la calificación del curso; en caso de no obtener una calificación aprobatoria tendrás que inscribirte para recusar la materia.

Evaluación	Puntaje
Bloque I	10
Bloque II	10
Examen Parcial I	10
Bloque III	10
Bloque IV	10
Examen Parcial II	10
Evaluación Final Proyecto equivalente a 20 puntos Examen equivalente a 20 puntos	40
<b>Total:</b>	<b>100 Puntos</b>

## PROYECTO FINAL

Como proyecto final, en un documento en Word, con fuente Times New Roman 12, justificado, con interlineado de 1.5 y una máxima extensión de tres cuartillas, realiza lo siguiente:

1. Con base en el artículo 25 de la Ley Federal del Trabajo, realiza un escrito de las condiciones de trabajo.

### Lista de Cotejo

Elemento	Puntuación
Ortografía.	2 puntos
Utiliza el marco legal aplicable (LFT).	3 puntos
Respetar los lineamientos.	2 puntos
Organiza la información de una manera coherente.	3 puntos
Relaciona la información con el contenido de la materia.	3 puntos
Buena presentación.	2 puntos
Cumple con los requisitos del art. 25 de la LFT.	5 puntos
	<b>Total: 20 puntos</b>

*Recuerda que el archivo debe ser nombrado:  
Apellido Paterno\_Primer Nombre\_proyecto\_final*

## **BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA**

De Buen Lozano, Néstor. Derecho Procesal del Trabajo. Tomo I y II. Editorial Porrúa México. Reimpresión, 2018.

De la Cueva, Mario. Nuevo Derecho del trabajo. Editorial Porrúa, 2011.

De la Cueva, Mario. Derecho mexicano del trabajo. Editorial Porrúa, 1949.

Ley federal del trabajo. Comentada por el Lic. Juan B. Climet Beltrán. Editorial Esfinge, 2012.