

DISEÑO ORGANIZACIONAL

Para la organización de una microempresa o un emprendimiento en la que sus necesidades organizacionales son muy puntuales, se necesita una distribución simple y de fácil instalación. García, I. (2008), propone que, una organización de negocio se basa en cuatro fases, las cuales son:

- Conocer el objetivo de la compañía.
- División del trabajo en actividades o tareas.
- Reunir actividades en áreas más concretas.
- Para cada actividad es necesario establecer una obligación y un responsable de área.

Por lo que, para Robbins, S. y Coulter, M. (2005), con una cosmovisión más amplia, abre el abanico de opciones a organizaciones tradicionales a mayor escala, incrementando el grado de complejidad de la misma, de acuerdo al nivel de crecimiento de la organización, como se resume en las siguientes tablas.

Estructura Simple		
Definición	Fortalezas	Debilidades
<p>Es un diseño organizacional con escasa departamentalización, amplitudes de control extensas, autoridad centralizada en una sola persona y poca formalización. Esta estructura la usan con mayor frecuencia las empresas pequeñas en las que el propietario y el gerente son la misma persona.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rápida ▪ Flexible ▪ Responsabilidad definida ▪ Económica 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La dependencia de una persona es riesgosa. ▪ No apta cuando la organización crece.

Estructura Funcional

Definición	Fortalezas	Debilidades
<p>Es un diseño organizacional que agrupa especialidades ocupacionales similares o relacionadas. Es el enfoque funcional hacia la departamentalización aplicado a toda la organización. Por ejemplo, una organización alrededor de las funciones de operaciones, finanzas, recursos humanos, e investigación y desarrollo de productos.</p>	<ul style="list-style-type: none">-Ahorro en costos.Evita la duplicidad de personal y del equipo.-Empleados agrupados con tareas similares.-Desarrolla la especialización.	<ul style="list-style-type: none">-La búsqueda de objetivos funcionales puede ocasionar que se pierda lo que es mejor para la organización.-Especialistas funcionales aislados, con poca comprensión de lo que desarrollan otras unidades.

Estructura de Divisiones

Definición	Fortalezas	Debilidades
<p>Es una estructura organizacional integrada por unidades o divisiones de negocios separadas. En este diseño, cada unidad o división posee autonomía relativamente limitada, con un gerente de división responsable del rendimiento, por lo tanto, tiene autoridad estratégica y operativa sobre su unidad.</p>	<p>Se centra en resultados. Es decir, los gerentes de división son responsables de lo que sucede con sus productos y servicios.</p>	<p>La duplicación de actividades y recursos aumenta los costos y reduce la eficiencia.</p>

Referencias:

Almoguera, J. A. (s. f.). Manual Práctico del Emprendedor- conceptos esenciales para gestionar tu empresa. Emprendedores.

García, I. (2018, 10 de enero). ¿Qué es la organización empresarial? | Organización de la empresa. Empeude Pyme. <https://www.empredepyme.net/que-es-la-organizacion-empresarial.html#:~:text=La%20organización%20de%20la%20empresa,la%20manera%20más%20sencilla%20posible>.

Robbins, S. y Coulter, M. (2005). Administración (8a ed.). Pearson Educación.