

# ORGANIZACIÓN ADMINISTRATIVA

Posterior al proceso de planeación productiva, y no menos importante, es el desarrollo de la organización del proyecto, en el que conviene concretar una estructura organizacional, que permita concretar los proyectos en la fase de ejecución, por tanto, el desarrollo de esta etapa abona a una serie de preparativos en el que se establecen tácticas que definen la estrategia de dirección y control de la fuerza de trabajo en la vida de la organización.

Para Alcaraz (2011), plantea que “La organización es la forma en que se dispone y asigna el trabajo entre el personal de la empresa, para alcanzar eficientemente los objetivos propuestos.” De esta manera refleja la distribución de los recursos y la carga de trabajo que cada uno de los puestos de acuerdo con la responsabilidad y la autoridad en la estructura organizacional, y que aún mantiene sinergia a los principios de Henry Fayol, economista de siglo XIX.

Es por ello la relevancia de considerar los 14 principios de Henry Fayol en el proceso administrativo de una empresa, delimitando y especificando criterios que permitan la concreción de los aspectos organizativos.

*Referencia:*  
Alcaraz, R. (2006). *El Emprendedor de Éxito*. Mc Graw Hill.