

# COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Como ya se había mencionado en la unidad, las personas pasamos la mayor parte de la vida trabajando para una empresa o en contacto directo o indirecto con ellas, ya sea aprendiendo, comprando, surtiendo o usando sus productos y servicios que ofrecen, es por ello la importancia de conocer como son y cómo se comportan. Por eso hablaremos acerca del comportamiento organizacional para saber cómo trabajar en ellas, relacionarnos con ellas y, sobre todo, como dirigir las. No importa la carrera profesional que tengan las personas, sí administración, ingeniería industrial, derecho, mecatrónica, sociología, educación, enfermería, trabajo social, etc., en todos los casos es indispensable conocer el comportamiento organizacional para alcanzar el éxito profesional.

Sin importar la profesión, todos ellos, se desempeñan dentro de organizaciones y su funcionamiento no es al azar, sino que conlleva detrás de eso una administración, organización y proceso de trabajo que aseguran su éxito.

El comportamiento organizacional, también conocido como CO, hace referencia al estudio de las personas y de los grupos que forman parte de las organizaciones. Su objeto de estudio es la influencia de todos ellos que se ejerce sobre la organización y viceversa. En otras palabras, el CO representa la continua interacción e influencia recíproca entre las partes de la organización.

El CO es una disciplina académica que surgió como un conjunto interdisciplinario de conocimientos para estudiar el comportamiento humano en las organizaciones. Es importante mencionar que las

organizaciones no son las que muestran determinados comportamientos, sino las personas y los grupos que participan y actúan en ellas

El CO hace mención de las acciones que todas las personas que integran a la organización ejecutan, y es en donde entra la psicología industrial, ya que se estudian temas como la personalidad, actitudes, percepción, aprendizaje y motivación. Como ya se había mencionado no solo es el estudio de las personas en lo individual, sino también en lo grupal, como las interacciones entre los grupos, funciones, normas de convivencia, formación de equipos y manejo de conflictos.



Referencias:

[https://www.academia.edu/29923149/Comportamiento\\_Organizacional\\_Idalberto\\_Chiavenato\\_McGrawhill\\_2da\\_Edicion\\_pdf](https://www.academia.edu/29923149/Comportamiento_Organizacional_Idalberto_Chiavenato_McGrawhill_2da_Edicion_pdf)