

FACTORES QUE DETERMINAN LA PERSONALIDAD DEL INDIVIDUO

Dentro de las organizaciones vamos a tener tres diferentes niveles de perspectivas, empezaremos de micro a macro. La primera perspectiva es la del individuo que representa la micro perspectiva del CO. La segunda es la de los grupos, y es la perspectiva intermedia del Co. Y por último tener a la organización en sí, que es la macro perspectiva del CO en donde interviene la dinámica organizacional.

En cada uno de los niveles mencionados anteriormente, intervienen variables que se diferencian de un nivel a otro. En el nivel individual tenemos las diferencias individuales, la percepción y atribución, la motivación y la satisfacción personal en el trabajo.

En el nivel de los grupos tenemos las variables de la formación de equipos y facultamiento en la toma de decisiones, además de la dinámica grupal e intergrupal. Y por último en el nivel de la organización tenemos las variables del diseño de la organización, la cultura organizacional y los procesos de trabajo.

Referencias:

Chiavenato, I. (2009). Comportamiento organizacional (2ed.). Recuperado a partir de: https://www.academia.edu/29923149/Comportamiento_Organizacional_Idalberto_Chiavenato_McGrawhill_2da_Edicion_pdf