

OBJETIVOS

Como ya vimos, la psicología industrial es una disciplina científica social que tiene por objeto de estudio al comportamiento humano en el ámbito laboral, por lo cual pretende encontrar respuestas a los problemas generados en el ambiente del trabajador, activar el potencial de realización del factor humano, propiciar el bienestar y la satisfacción de los trabajadores, así como contribuir al desarrollo de las organizaciones.

Esta disciplina se encarga del estudio del comportamiento humano, por lo cual los siguientes temas son de interés de la misma:

- La personalidad
- La percepción
- El aprendizaje
- Las actitudes y valores
- La motivación
- La toma de decisiones
- El desarrollo de carrera
- La comunicación
- Comportamiento grupal
- Liderazgo
- Poder y política
- Conflictos y solución de problemas
- Cultura organizacional
- Estrés laboral
- Cambio y desarrollo organizacional

La importancia de psicología industrial radica en que las personas pasan la mayor parte de su vida en algún empleo, y la carrera profesional determinan no solo el nivel económico, sino también la seguridad emocional y la felicidad. El trabajo proporciona a las personas un sentido de identidad y pertenencia, mejora la autoestima; de tal manera que, si se sienten frustrados o insatisfechos con él, lo más seguro es que se note en todos los ámbitos de su vida a corto, media y largo plazo con problemas de salud física y psíquica.



Referencias:

Universidad Nacional Autónoma de México. (s.f.). Psicología del trabajo. Recuperado a partir de:
http://fcasua.contad.unam.mx/apuntes/interiores/docs/98/4/psico_trabajo.pdf