



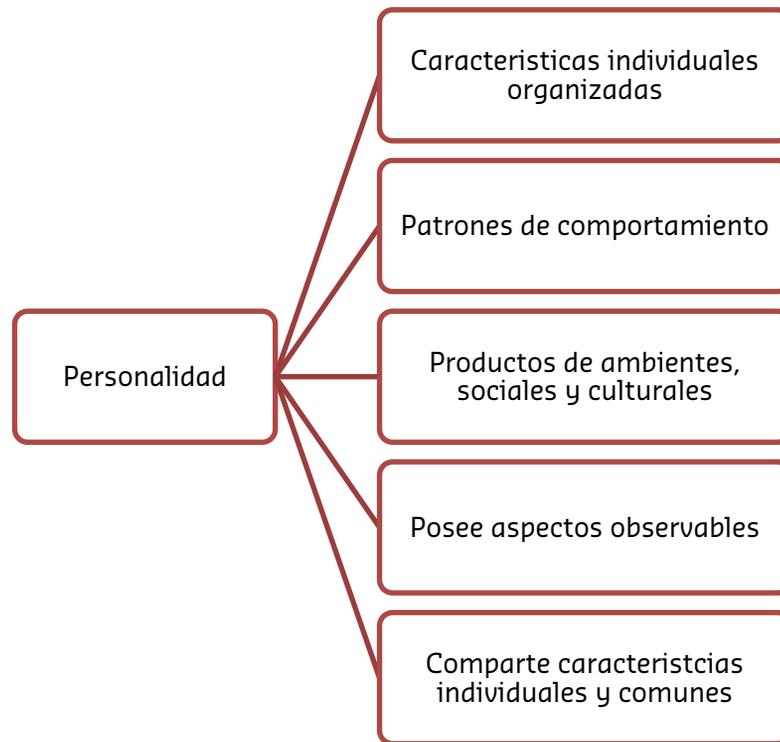
PERSONALIDAD Y CONDUCTA LABORAL

Personalidad es un concepto polémico que ha tenido a través de los años una serie de definiciones que, por un lado, nos demuestran el carácter dinámico e impredecible de la personalidad y, por otro, lo ambiguo que es definir algo intangible, observable sólo por sus efectos.

La personalidad se compone de una serie de características, generalmente estables, que se forman en los individuos a partir de factores tales como la herencia, la cultura, la clase social, las relaciones familiares y las situaciones que son parte de su vida. Dicho de otra manera, es el conjunto de características, rasgos, actitudes, reacciones temperamentales, patrones de conducta, expresiones corporales, gustos, hábitos, estilos de interrelación, preferencias sexuales, etc., que predominan en un individuo particular. Esta serie de variables determina, en gran medida, las similitudes y las diferencias del comportamiento entre las personas, dentro y fuera de la organización.

A continuación, se muestran los principios fundamentales de la personalidad:





Referencias:

Robbins, S. (1996). Comportamiento organizacional. Teoría y práctica. Prentice-Hall.