

APTITUDES DE UN LÍDER

La diferencia entre un jefe y un líder radica en las aptitudes que cada uno de ellos posee, a continuación, se presentan algunas aptitudes que debe tener todo buen líder:

Personalidad	Análisis	Logro	Interacción
<ul style="list-style-type: none">•Entusiasmo•Integridad•Autorenovación	<ul style="list-style-type: none">•Fortaleza•Criterio perceptivo	<ul style="list-style-type: none">•Rendimiento•Audacia•Desarrollo de equipos	<ul style="list-style-type: none">•Colaboración•Inspiración•Servicio a los demás

Las aptitudes que debe tener un líder, también incluyen lo siguiente:

Habilidades de liderazgo: los líderes poseen atributos, como las creencias, los valores, la ética, el carácter, el conocimiento, la valentía y las destrezas, que hacen que la gente se sienta orgullosa de seguirlos y que a su vez ayudan a aumentar el número de seguidores, ya que el líder les proporciona un sentimiento de confianza que puede ayudar a levantar la moral cuando hay dificultades.

Visión: otra de las características de un líder, es su capacidad para incrementar la productividad en aquellas áreas que más lo necesiten o que requieran de alguna mejora. Un líder también apoya en la creación y establecimiento de metas, y su entusiasmo puede comunicarlo a sus subordinados y colegas, lo que hace que se sientan motivados para su logro.

Desarrollo de equipos: Todo líder logra que sus subordinados se unan para colaborar, mediante el desarrollo de equipos de alto rendimiento, lo que ayuda a lograr una meta en común.

Resolución de conflicto con ganancia por ambas partes: otra característica de los líderes es solucionar problemas que se presentan en el interior de su equipo, cuidando no lastimar a las personas del equipo. También son capaces de comunicarse con otros líderes compartiendo su experiencia y brindando apoyo en las disputas. Un buen líder es firme en los asuntos y flexible con las personas.

Evaluación exacta y rápida de la situación: los líderes asumen la responsabilidad cuando la situación lo demanda y hacen que las cosas correctas se hagan a tiempo.

Capacitación: los líderes deben tomar en cuenta que no existen debilidades, sino áreas de oportunidad, por lo cual será capaz de analizar el rendimiento y preparación del desarrollo profesional de las personas con el fin de aumentar el éxito individual, grupal y organizativo.

Compromiso de participación del empleado: un líder promueve la cultura organizacional, fomentando el sentido de permanencia, y lo logra involucrando al empleado en todo el proceso de toma de decisiones y planificación.

Referencia:

National Minority aids Council. (s.f.). Desarrollo de Liderazgo. Recuperado a partir de: <https://targethiv.org/sites/default/files/file-upload/resources/desarrollo-de-liderazgo.pdf>