

MODELOS DE CONTINGENCIA

La teoría de las contingencias de Fredler establece que el liderazgo es una función tanto de la persona como de la situación. Una característica del líder y tres de situación, son las que determinan la efectividad del liderazgo.

Según Fredler, la característica del líder es denominada por el autor como estructura motivacional. La estructura motivacional se determina por un instrumento de autorreporte llamado Least Prefed Coworker. Este instrumento, aunque se aplica entre subordinados, el objeto de estudio es la evaluación del líder mediante características percibidas por los subordinados. Un ejemplo de este instrumento es cuando se le pide al líder mencionar a la persona con la que ha tenido más dificultades para trabajar, en donde el líder lo describe utilizando una escala semántica, la cual se compone de 18 reactivos bipolares que se formulan mediante adjetivos (ejemplo: agradable-desagradable, amistoso-hostil).

Esta teoría, también hace mención a la variable del control situacional que ejerce el líder sobre el equipo. Por control situacional se entiende a la cantidad de poder e influencia que ejerce el líder. En otras palabras, se trata del grado en que las acciones del supervisor condicionan de manera predecible las conductas del subordinado. Dentro de la variable, encontramos tres características de la situación del liderazgo que comprende el control situacional.

La primera característica es la relación líder-miembro, que representa el nivel al que los subordinados simpatizan y apoyan a los supervisores. La segunda es la estructura de tareas que denota la

medida en que las tareas del subordinado se definen en manera clara y específica. Y por último, el poder de posición, que hace mención al poder e influencia que tiene el supervisor, incluyendo la facultad de otorgar recompensas e imponer castigos.

Referencia:

Spector, P. Psicología industrial y organizacional, Investigación y práctica.
(1era, ed.)