

# MODELOS CONDUCTUALES

Los modelos conductuales, se ocupan de lo que hacen los líderes y no de las características personales que tienen como en la teoría de rasgos. La mayor parte de los estudios de los modelos se centran en los estilos de liderazgo.

El estilo de liderazgo es un conjunto de conductas relacionadas que representan un enfoque para controlar a los subordinados. A continuación se presentan algunos ejemplos, cuando el supervisor le permite a los subordinados participar en la toma de decisiones en áreas que los afectan reciben el nombre de participativo; pero cuando no se permite esta participación, y el supervisor toma las decisiones y solo las comunica con el equipo se denomina autocrático.

Se tienen diversos trabajos e investigación que abordan el tema de los modelos conductuales, pero en la actualidad se conoce que los estilos de supervisión ejerce efectos sobre los subordinados. Las prácticas de participación se han vinculado estrechamente con el desempeño y la satisfacción laboral.

## Referencias:

Spector, P. Psicología industrial y organizacional, Investigación y práctica. (1era, ed.)

(s.f.) MODELOS TEÓRICOS DE LIDERAZGO. Recuperado a partir de:  
<https://cursos.aiu.edu/Liderazgo%20y%20Gestion%20Educativa/pdf%20leccion%202/lecci%C3%B3n%202.pdf>