

UN LÍDER ¿NACE O SE HACE?

Al escuchar la palabra líder, viene a nuestra mente personajes caracterizados por ser líderes mundiales como Martin Luther King, Mahatma Gandhi, la Madre Teresa de Calcuta, Nelson Mandela, entre otros. Los personajes anteriores mantuvieron a lo largo de su vida una gran influencia visible, manifiesta y positiva ante la sociedad en las que vivieron.

Para dar respuesta a la pregunta si el líder nace o se hace, es necesario hacer un cuestionamiento alrededor de un liderazgo que esté sujeto al efecto del líder en los seguidores, más que de la personalidad de éste.

Con esta idea o concepto, se puede responder que el líder no nace, sino que se hace, acá se está frente a un liderazgo accesible a personas que llegan a ser líderes en atributo de las responsabilidades y compromisos que asumen; además, por la influencia que ejercen sobre los demás, en lo que respecta al trabajo en equipo para el cumplimiento de metas establecidas dentro de la empresa u organización.

Es importante anotar que el ambiente en donde se desenvuelven los seres humanos, se ven sujetos a influencias, en este caso podríamos afirmar que la relación constante y permanente en un medio en

donde los que le rodean, tienen características de liderazgo, permeará y hará que el individuo exponga desde su infancia algunas características específicas que lo ubican como líder; podría en este caso parecer, que el líder “nace”. Cabe recalcar, que existen personas que por su genética han heredado los requisitos necesarios para liderar.

Referencia:

Hutchinson, S. (s.f.) El liderazgo, un desempeño efectivo. Recuperado a partir de:
<https://mep.janium.net/janium/Documentos/liderazgo.pdf>