

CONCEPTOS

¿Qué es un sistema organizacional?



Un sistema organizacional es cualquier tipo de organización donde cada una de las personas representa un papel importante en una empresa. Como por ejemplo, un organigrama de una empresa.

Objetivos del sistema organizacional

- ✓ Indicar las diferentes áreas que integran una empresa u organización.
- ✓ Establecer el sistema jerárquico entre los diferentes tipos de trabajos o actividades laborales de una empresa.
- ✓ Determinar los perfiles de cada uno de los empleados de una empresa para asignar sus tareas y responsabilidades a las que han sido asignados.

Tipos de sistema organizacional

Para comprender de la mejor manera que es un sistema organizacional podemos mencionar diversos tipos de sistemas, los cuales nos ayudan a conocer como se representan los

departamentos, actividades, grupos y activos que una empresa maneja, los cuales se muestran a continuación:

Sistema funcional

- Es un sistema organizacional basado en la habilidad de cada individuo, por lo general este sistema se aplica cuando las empresas tienen grandes cantidades de trabajadores, donde existen varias jerarquías, o sea un mando por cada área.

Sistema lineal

- Es un sistema que, a diferencia del sistema funcional, este tiene menos jerarquía, o sea tipo piramidal, mientras más alto menos autoridad.

Sistema de estructura divisional

- Es un sistema que tiene sus áreas o departamentos divididos, que sirven para centrarse en ciertos clientes, mercados, servicios y productos. Este sistema beneficia a las empresas nacionales.

Sistema horizontal

- Este sistema es contrario al sistema lineal ya que no requiere de autoridad, el personal con nivel más alto dentro de la empresa tiene contacto directo con los empleados.

Sistema central

- Este sistema es útil para las empresas que tienen tareas mucho más complejas por la gran cantidad de trabajadores que tiene, ya que cada empleado está bajo la supervisión de diversos supervisores que se localizan en diferentes áreas y localidades.

Sistema matricial

- Este sistema está dividido por cada área que cumple ciertas funciones y también los tipos de proyectos en los que trabajan. Cada trabajador se reporta ante dos supervisores, uno que se encarga del proyecto y el otro que se encarga de las funciones.

¿Por qué es importante un sistema organizacional?

Una buena estructura organizacional es muy importante para mantener avante a los sistemas administrativos ya que sin este sistema las empresas se enfrentarían a problemas de retrasos constantes en su área de dedicación, por lo tanto, esta estructura es clave en una organización.

Teniendo en cuenta qué es un sistema organizacional, se deben señalar los beneficios:

- Se establece un orden determinado que representa una buena arquitectura organizacional.
- Ayuda a la asignación de los profesionales, directivos y gerentes responsables de las principales áreas de una empresa.

- Sirve para mostrar si hace falta contratar más personal en una o más áreas.
- Identifica como se debe realizar la comunicación entre los departamentos que conforman las empresas.

Referencias:

¿Qué es un sistema organizacional? | Euroinnova. (s. f.). Euroinnova Business School.
<https://www.euroinnova.mx/blog/que-es-un-sistema-organizacional>

https://img.freepik.com/free-photo/network-concept-with-notebooks-top-view_23-2148999178.jpg?w=740&t=st=1669830667~exp=1669831267~hmac=66ece5257bc5b6fbe6ba89f481b1118853136057e3f53d041356fba1fbfc7fb0