



**ADMINISTRACIÓN
DE LOS
RECURSOS
HUMANOS**

Introducción Unidad IV

INTRODUCCIÓN A LA UNIDAD

La administración de recursos humanos engloba todos los procesos relacionados con la gestión del capital humano de la organización. Su objetivo es organizar y maximizar el desempeño y productividad de los empleados de manera que cada una de las áreas de la empresa puedan funcionar adecuadamente y que cada puesto esté cubierto por el personal idóneo.

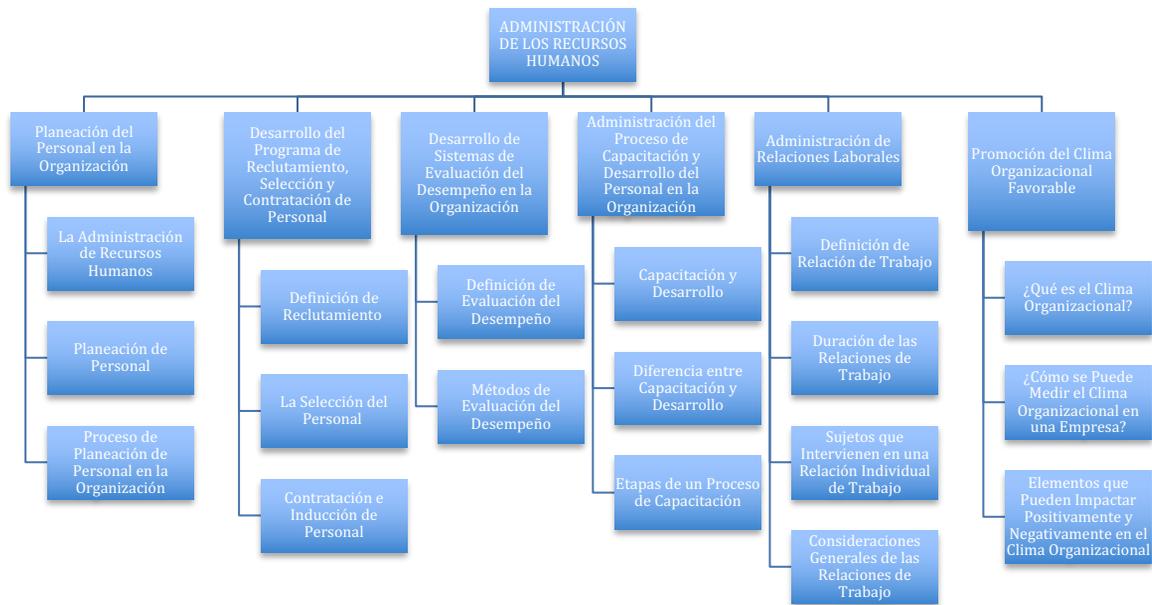
Durante esta unidad, el alumno obtendrá información a través de videos, ejercicios y evaluaciones que le servirán de apoyo para lograr el aprendizaje de los temas vistos.

OBJETIVO DE LA UNIDAD

El alumno obtendrá conocimientos sobre la importancia que tiene la administración de recursos humanos y el papel elemental que tiene el personal en la empresa. Además, conocerá en qué consiste la planeación de recursos humanos y cada uno de sus procesos, desde la fijación de las metas, la estimación del personal, la selección, reclutamiento y contratación, y su posterior evaluación de desempeño, así como estimar las necesidades de capacitación del personal, sin dejar de lado el planteamiento de las relaciones laborales. Todo esto con el fin de alcanzar los objetivos y visión de la empresa. Para integrar todos estos conocimientos, el alumno realizará ejercicios prácticos y actividades que le permitan aprender de una manera sencilla.

Introducción Unidad IV

MAPA DE TEMA



Introducción Unidad IV

ACTIVIDADES DE LA UNIDAD

TEMA	SUBTEMA	ACTIVIDAD
Planeación del Personal en la Organización	Administración de Recursos Humanos	Descripción de Puestos
Desarrollo del Programa de Reclutamiento, Selección y Contratación de Personal	Definición de Reclutamiento	Tipos de Contratación en México
Desarrollo de Sistemas de Evaluación del Desempeño en la Organización	Definición de Evaluación del Desempeño	Métodos de evaluación del desempeño

EVALUACIÓN DE LA UNIDAD

EVALUACIÓN	PUNTOS
Descripción de Puestos	5
Tipos de Contratación en México	5
Métodos de Evaluación del Desempeño	5
Evaluación de la Unidad	5
TOTAL	20 PUNTOS

Introducción Unidad IV

EJERCICIOS DE LA UNIDAD

TEMA	SUBTEMA	EJERCICIO
Planeación del Personal en la Organización	Administración de Recursos Humanos	Planeación de Recursos Humanos
Desarrollo del Programa de Reclutamiento, Selección y Contratación de Personal	Definición de Reclutamiento	Contrato Colectivo
Administración del Proceso de Capacitación y Desarrollo del Personal en la Organización	Diferencia entre Capacitación y Desarrollo	Tríptico Nuevas Tendencias en Capacitación
Administración de Relaciones Laborales	Definición de Relación de Trabajo	Relaciones Laborales
Promoción del Clima Organizacional Favorable	¿Qué es el Clima Organizacional?	El Clima Laboral en México