

Los “Campos Mórficos” y la “Resonancia”.

Las “Repeticiones” y las “Lealtades Invisibles”

La conexión entre el pasado y el presente es tal que el pasado parece apoyarse en el presente, condicionando todo lo que ocurre.

Esto es muy importante en las empresas: ¿quién es el fundador? ¿quién tuvo la idea original? ¿qué eventos hubo en la vida personal y familiar del fundador de la empresa? ¿qué eventos hubo en la vida de la empresa? ¿ha habido accidentes, despidos injustos, pérdidas importantes?

Hemos observado que los colaboradores captan inconscientemente si en la empresa se vivió algún evento fuerte o injusticias, si hubo personas excluidas, además, tienen una tendencia (inconsciente) a repetir patrones provenientes de la empresa.

En el entorno laboral los colaboradores reflejan o repiten patrones y eventos del pasado que no han sido “acomodados” o aceptados en la empresa y pueden tener efectos negativos aún y después de muchos años.

Respecto de la conducta aprendida de las personas, esta se extiende entre los miembros de una especie sin mediar tipo alguno de conexión física que se conozca hasta hoy y que tampoco se basa en la genética.

Nada se puede hacer de nuevo por primera vez pues ya ha ocurrido una primera vez y esa ocasión influirá en las ocasiones subsiguientes. Pareciera que estamos conectados y sincronizados con otras personas, tal como postula Jung con el *Inconsciente colectivo*. Sheldrake llama a este fenómeno “resonancia mórfica”, parece que nuestras ideas y actitudes pueden influir a distancia sobre otras personas, sin que tengamos conciencia de ello y que algo parecido sucede hacia el pasado. Estos patrones inconscientes pueden detectarse y modificarse mediante las constelaciones en las empresas.

Referencia:

Ingala, R. (2015) Constelaciones familiares para el éxito en el trabajo.
México. Penguin Random House.