



# MODELO TRADICIONAL VS MODELO DE CONFIGURACIONES ORGANIZACIONALES

# Modelo tradicional vs Modelo de configuraciones organizacionales

Al comparar las estructuras del modelo empresarial tradicional y del modelo de configuraciones organizacionales según Bert Hellinger encontramos que la pirámide jerárquica de poder está invertida:

Modelo Tradicional piramidal de poder	Modelo con actitud de servicio según Hellinger
<b>Director General con el poder.</b>	Producto/servicio.
<b>Otros directivos.</b>	Colaboradores.
<b>Administración.</b>	Clientes, proveedores.
<b>Obreros y producción.</b>	Director al servicio de todos.

En el modelo tradicional el primer lugar le pertenece al Fundador o Director General: está en la cúspide de la pirámide jerárquica del poder o del organigrama. En el modelo de Hellinger el producto o servicio al servicio de la vida está en primer lugar y en último lugar se ubica el Fundador o Director General ¿al servicio de todos los demás en la empresa? Para él, esta es una de las cualidades de un líder: estar al servicio de algo más grande que es el todo de la empresa y tener una actitud de humildad.

**Referencia:**

*Ingala, R. (2015) Constelaciones familiares para el éxito en el trabajo. México. Penguin Random House.*