

# CIERRE

## Conclusión.

Desde la perspectiva del gerente actual, el trabajo en equipo se constituye en dos formas de asociación para llegar a objetivos empresariales, como lo son: grupos (formales o informales) y los equipos de trabajo ambos con mucha presencia histórica e investigación en las empresas que es relevante conocer y dominar por los y las gerentes ya que las organizaciones modernas están dejando atrás las estructuras tradicionales, basadas en órganos y puestos, y están optando por estructuras formadas por equipos.

Sin duda la razón principal: un mundo de negocios con cambios, alta incertidumbre, enorme competitividad y el desgastado diseño organizacional tradicional ha dejado de ofrecer flexibilidad y adaptabilidad.

Ahora más que nunca en la era de la conectividad posterior a la era de la tecnología, la forma de hacer negocios es esencialmente con recursos digitales y la dinámica de equipos trabajo es igualmente influida. El reto para el nivel gerencial será coadyuvar en la creación desarrollo de los equipos de trabajo incluyendo la conectividad de quienes lo conforman, para sacar una ventaja competitiva y lograr más fácil y rápido los objetivos de la empresa.