

# 6 COSAS QUE TODO EQUIPO DE LIDERAZGO NECESITA SABER

## REVISA

¿Pone energía tu equipo para mejorar sus debilidades o impulsar sus fortalezas?

¿Cómo afecta esto a tu organización?

¿Cuál es la diferencia, la aceptación y el permiso?

Describe el enfoque de poner atención a los sistemas en lugar de las metas u objetivos de forma sabia. ¿Qué pensamientos vienen para llevarlos a la práctica?

## EXPLORA

Las críticas abundan en cualquier organización. ¿De qué formas puedes entrenar a tu equipo para ignorar las críticas constantes (la rueda que rechina) y escuchar los comentarios constructivos?

Tus planes y presupuesto, ¿están escritos con lapicera o lápiz? ¿Cuán flexible es tu equipo de liderazgo cuando se trata de planes y dinero?

## APLICA

Toma nota: Escribe cuáles crees que son tus debilidades y fortalezas como líder. Luego considera cómo aprovechar tus fortalezas.

Evalúa: Considera los subgrupos dentro de tu organización y sus principales objetivos. Luego compáralos con las actividades que realizan. ¿Existe alguna actividad, posición, tradición que necesites dejar fuera para permitir un cierre, a pesar de su historia con la organización?