

ALINEACIÓN DEL LIDERAZGO

ACTIVIDAD COMPLEMENTARIA

REVISAR

En tu departamento o área de trabajo: ¿Qué tipo de cosas califican como Líneas de Nivel?

¿Cuán variables en el tiempo pueden llegar a ser las Líneas de Nivel? O ¿No hay variación en el tiempo?

¿Cómo serían las cosas si cada persona en la organización hiciera las cosas según cómo piensa que está bien hacerse? Si hay alguien con esta actitud, programa una reunión con este colaborador y enseña las Líneas de Nivel a considerar para el futuro.

EXPLORA

Reflexiona sobre las plomadas actuales. Si es momento de ajustar alguna de ellas a circunstancias cambiantes, ¿cómo resultaría eso para tu equipo de liderazgo?

APLICA

Lleva un diario. Escribe cuáles consideras que son las plomadas de tu organización como un todo, o de tu departamento específicamente.

Evalúa. Que tu equipo de liderazgo realice un ejercicio similar de reflexión sobre posibles plomadas, luego dedica una reunión a discutir juntos sobre ellas.

Comunica. De forma clara «la forma en que se hacen las cosas» en tu organización, y siempre mantente dispuesto a cambiar, si es necesario.