

EQUIPOS COHESIVOS



# MÓDULO VI

ALINEACIÓN DEL LIDERAZGO

# INTRODUCCIÓN AL MÓDULO VI

## ALINEACIÓN DEL LIDERAZGO

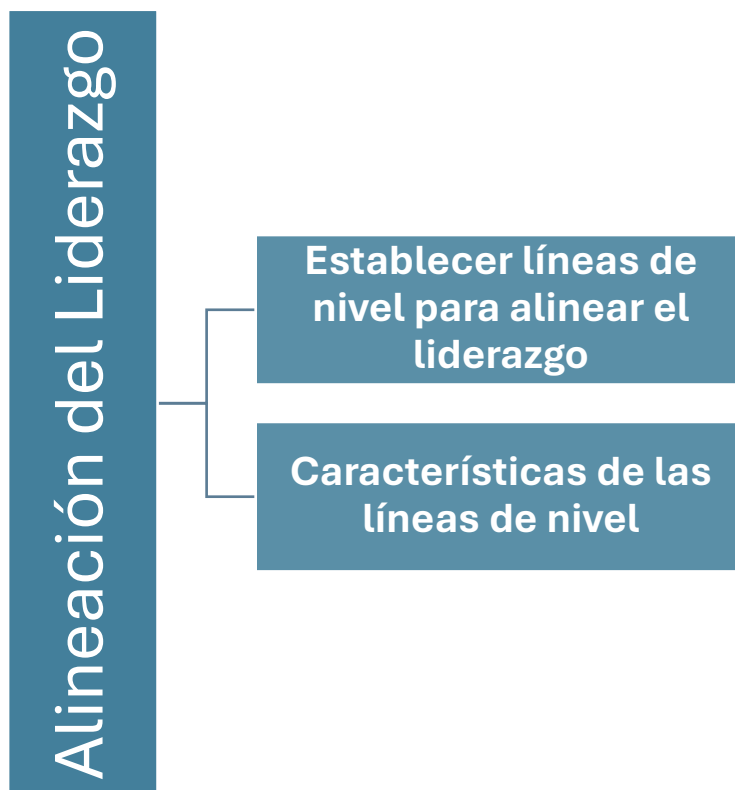
### INTRODUCCIÓN

La alineación en el liderazgo asegura que el equipo trabaje en sincronía hacia un objetivo común. Usaremos el concepto de líneas de nivel, inspirado en la construcción, donde se emplea para mantener estructuras rectas. Estas “líneas” representan las reglas y metodologías que guían al equipo, ayudando a evitar correcciones innecesarias y facilitando decisiones rápidas y autónomas. Las líneas de nivel deben ser claras, flexibles y basadas en la realidad actual, permitiendo que el equipo esté alineado sin perder adaptabilidad.

### OBJETIVO DEL MÓDULO

- Comprender la importancia de establecer una alineación en el liderazgo ayuda en la toma de decisiones. El participante podrá explicar cómo una línea de nivel simplifica la toma de decisiones y reduce el tiempo de respuesta en situaciones cambiantes.
- Aplicar la línea de nivel en la alineación del liderazgo. El participante podrá demostrar cómo utilizar la línea de nivel para tomar decisiones rápidas y efectivas en el contexto de la organización.

## CONTENIDO TEMÁTICO



## EVALUACIÓN DEL MÓDULO

| Evaluación              | Puntaje / Acreditación |
|-------------------------|------------------------|
| Evaluación del Módulo 6 | 15 puntos              |
| Total:                  | 15 puntos              |