

CIERRE DEL CURSO

Módulo 1: Factor Unidad

Un equipo ganador no depende solo del talento individual, sino de la cohesión entre sus miembros. Esto implica compartir objetivos, valores y metas comunes, generando confianza y colaboración. Las distracciones como el poder, prestigio o preferencias personales (las "tres P") pueden dividir a un equipo, mientras que un enfoque en la misión y una visión a largo plazo fortalece la unidad. El liderazgo efectivo busca evitar el desgaste y alinear los objetivos inmediatos con metas más amplias.

Módulo 2: Acerca del Personal

1. **Misión Institucional:** Es fundamental recordar constantemente la misión para alinear esfuerzos y reforzar el propósito común. Esto fomenta el sentido de pertenencia y motivación.
2. **Somos parte de un todo:** Inspirado en la Gestalt, se debe enseñar que cada colaborador es esencial dentro de un sistema interdependiente.
3. **Reuniones y Relaciones:** Elegir espacios adecuados para reuniones puede impactar la dinámica del equipo. Además, fortalecer las relaciones personales y promover la vulnerabilidad fomenta la unidad.
4. **Frecuencia de reuniones:** Las reuniones frecuentes ayudan a reflexionar y tomar mejores decisiones, evitando presiones innecesarias.
5. **Complejidad organizacional:** A mayor tamaño, mayor complejidad en las comunicaciones. Protocolos claros y plataformas institucionales como Teams, correo institucional y OneDrive son clave para la colaboración y eficiencia.

Módulo 3: ¿A qué juego estamos jugando?

¿De qué trata el módulo?

Este módulo nos invita a ver la organización como un juego, donde cada persona tiene un rol y las reglas se definen por la cultura y la estructura de la empresa. A medida que la organización crece, también lo hace la complejidad de este juego.

Temas Clave:

- **La organización como un sistema:**
 - Cada pieza (persona, departamento) es importante y se interconecta.
 - Al crecer, el rompecabezas se vuelve más grande y complejo.
 - Sistema organizacional como un rompecabezas.

- **La complejidad creciente:**
 - **Más personas, más diversidad:**
 - Diferentes perspectivas, habilidades y estilos de trabajo.
 - Mayor potencial para conflictos y malentendidos.
 - Gráfica de diversidad en un equipo.
 - **Mayor interdependencia:**
 - Los equipos dependen cada vez más unos de otros.
 - Un cambio en un área afecta a todo el sistema.
 - **Mayor incertidumbre:**
 - El entorno empresarial es más dinámico y cambiante.
 - Es más difícil predecir el futuro.

- **Los desafíos del crecimiento:**
 - **Silos organizacionales:**

- Los departamentos trabajan de forma aislada.
- Dificultad para compartir información y colaborar.
- Silos organizacionales como paredes separando departamentos.
- **Burocracia:**
 - Aumento de las reglas y procedimientos.
 - Mayor rigidez y menor agilidad.
- **Pérdida de la visión:**
 - Es más difícil mantener a todos alineados con los objetivos de la empresa.

Módulo 4: 6 Cosas que Todo Equipo de Liderazgo Debe Saber

Beneficios de dominar estos conceptos

- **Mayor agilidad:** Capacidad para adaptarse rápidamente a los cambios de la organización.
- **Mayor innovación:** Fomento de un ambiente donde las nuevas ideas puedan florecer.
- **Mayor compromiso de los empleados:** Un equipo comprometido es más productivo y leal.
- **Mejores resultados:** Mayor crecimiento y rentabilidad.

Este módulo te proporcionará una base sólida para liderar tu equipo hacia el éxito. Al comprender estos seis pilares fundamentales, podrás tomar decisiones más inteligentes, construir una cultura más fuerte y alcanzar tus objetivos de negocio.

Módulo 5: Equipar para Liderar

1. **Capacitar en Liderazgo:** Preparar a los colaboradores no solo para sus tareas actuales, sino para asumir roles de liderazgo futuro, fomenta el crecimiento personal y colectivo.
2. **Delegar liderazgo:** Permitir que los colaboradores asuman responsabilidades según sus fortalezas, ofreciendo autonomía y retroalimentación.
3. **Familiaridad vs. Comprensión:** La comprensión de procesos va más allá de la familiaridad, y los líderes deben guiar a sus equipos a través de etapas de aprendizaje y dominio.

Módulo 6: Alineación del Liderazgo

La **línea de nivel** es una guía práctica que define cómo se hacen las cosas en un equipo u organización. Ayuda a mantener la alineación y facilita la toma de decisiones.

Claves:

- **Variables y reales:** Adaptables al tiempo y basadas en la práctica actual, no en aspiraciones.
- **Beneficios:** Claridad en expectativas, rapidez en decisiones y libertad dentro de un marco común.
- **Preguntas esenciales:**
 - ¿Cómo hacemos las cosas aquí y por qué?
 - ¿Siguen siendo válidas nuestras reglas?
 - ¿Son reales o ideales?

Se recomienda que los líderes deben comunicar expectativas y ajustar las líneas según las necesidades del equipo, de forma constante en el tiempo.

Estos módulos destacan la importancia de la cohesión, el enfoque en la misión, el desarrollo y alineación del liderazgo como pilares para el éxito organizacional.

Módulo 7: Hacer Espacio en la Cima

Este módulo nos ha proporcionado una visión integral de los desafíos y oportunidades que enfrentan las organizaciones en la actualidad. Hemos aprendido que para alcanzar el éxito sostenido es necesario:

- **Cultivar un liderazgo transformacional:** Los líderes deben ser visionarios, capaces de inspirar a sus equipos y fomentar una cultura de excelencia.
- **Fomentar la innovación:** La innovación constante es clave para diferenciarse de la competencia y adaptarse a los cambios educativos que son constantes y de adaptación.
- **Gestionar el cambio de manera efectiva:** Implementar cambios significativos requiere de una planificación cuidadosa, comunicación transparente y la participación de todos los miembros de la organización.
- **Invertir en el desarrollo de las personas:** El capital humano es el activo más valioso de cualquier organización, por lo que es fundamental invertir en su desarrollo y crecimiento.
- **Aprovechar las tecnologías emergentes:** Las tecnologías digitales ofrecen nuevas oportunidades para mejorar la eficiencia, la productividad y la experiencia de los nuevos elementos que están llegando a la organización.

Módulo 8: La Diplomacia del Cambio

El módulo "Diplomacia del cambio" nos ha sumergido en un mundo educativo en constante transformación, donde la capacidad de negociar, construir consensos y

adaptarse a nuevas realidades es fundamental para el éxito. A lo largo de este recorrido, hemos explorado los siguientes aspectos:

- **La educación como un sistema dinámico:** Hemos comprendido que el sistema educativo no es estático, sino que se encuentra en constante evolución, influenciado por factores sociales, tecnológicos y económicos.
- **La necesidad de adaptación:** Los educadores deben ser capaces de adaptarse a estos cambios y desarrollar nuevas habilidades para enfrentar los desafíos del siglo XXI.
- **La importancia de la colaboración:** La diplomacia del cambio implica trabajar en equipo, construir alianzas y buscar soluciones conjuntas con diferentes actores educativos.
- **El liderazgo transformacional:** Los líderes educativos deben ser capaces de inspirar a otros, fomentar la innovación y liderar procesos de cambio.
- **La resolución de conflictos:** La diplomacia del cambio implica la capacidad de gestionar conflictos de manera constructiva y encontrar soluciones que satisfagan las necesidades de todas las partes involucradas.
- **La innovación pedagógica:** La implementación de nuevas metodologías y herramientas tecnológicas es esencial para mejorar los procesos de enseñanza y aprendizaje.

El contenido de este curso fue elaborado por: Coordinación de Extensión
Universitaria,

en colaboración con la Coordinación General de Educación a Distancia,

Coordinación de Comunicación y Relaciones Públicas y

Oficialía Mayor.