



TIPOS DE LIDERAZGO

Tipos de Liderazgo

Al discutir los diferentes tipos de liderazgo, nos referimos a un conjunto de actitudes, habilidades y maneras de guiar procesos con diversos grupos de personas para mejorar los resultados de una organización. Hablar sobre los tipos de liderazgo implica reconocer que hay una clasificación de estos que varía según el contexto, el grupo y la influencia del líder.

Los líderes son individuos que, debido a su habilidad para comunicarse y su capacidad de tomar decisiones, se encuentran en una posición favorable para influir en los demás.

A continuación, se presentan algunos tipos de liderazgo, revíselos y trate de identificar cuáles habilidades necesita desarrollar en su persona para llegar a ser y ejercer un liderazgo, y ¿cuál cree que le gustaría más?

Liderazgo

- Liderazgo autoritario
- Liderazgo participativo
- Liderazgo laissez-faire
- Líder ejemplarizante
- Líder coach
- Líder coercitivo
- Liderazgo transformacional
- Liderazgo transaccional
- Liderazgo empresarial
- Liderazgo autocrático
- Liderazgo democrático
- Liderazgo carismático
- Liderazgo participativo
- Liderazgo natural
- Liderazgo educativo

Liderazgo autoritario

Ejerce: control total sobre todas las acciones del grupo, se establece una clara distinción entre la gerencia y los empleados, y en la mayoría de los casos, la comunicación fluye de arriba hacia abajo.

- Steve Jobs: Co-fundador de Apple, imponía visión y dirección con poco espacio para el desacuerdo.
- Anna Wintour: Editora en jefe de Vogue, conocida por tomar decisiones firmes y rápidas que dictaban la dirección de la revista.
- Jeff Bezos: Fundador de Amazon, conocido por tomar decisiones importantes rápidamente y esperar ejecución rigurosa.
- Gordon Ramsay: Chef famoso, conduce sus cocinas con mano dura y expectativas claras y altas.
- Martha Stewart: Empresaria y personalidad televisiva, dirige sus empresas y equipos con un estilo claramente autoritario y decidido.

Liderazgo participativo

Se fomenta a que el equipo de trabajo haga sugerencias y participe activamente en el proceso de toma de decisiones. Este estilo permite una buena relación empleado-empleador.

- Howard Schultz: Ex CEO de Starbucks, creó un ambiente donde los empleados tienen voz en las decisiones.
- Indra Nooyi: Ex CEO de PepsiCo, involucraba a los empleados en el proceso de toma de decisiones y fomentaba la comunicación abierta.
- Bob Iger: Ex CEO de Disney, incentivó la colaboración entre los creativos y ejecutivos para fomentar la innovación.
- Satya Nadella: CEO de Microsoft, promueve un entorno colaborativo y fomenta la participación en las decisiones estratégicas.
- Larry Page: Cofundador de Google, alentó la innovación y participación de los empleados en proyectos clave.

Liderazgo laissez-faire

Aquí todos y nadie tienen la oportunidad de tomar sus propias decisiones. Podría implementarse con mucho éxito en un grupo que muestra buena dinámica de equipo y requieren de sus propios espacios creativos, por ejemplo, un departamento de investigación y desarrollo.

Los ejemplos más destacados del liderazgo liberal son:

- Warren Buffett: CEO de Berkshire Hathaway, es conocido por dar autonomía a los gerentes de las empresas que adquiere.
- Larry Page & Sergey Brin: Fundadores de Google, inicialmente adoptaron un enfoque de laissez-faire, permitiendo a los empleados dedicar tiempo a proyectos personales.
- Tony Hsieh: Ex CEO de Zappos, promovió la autogestión y delegó gran parte del control a sus empleados.
- Richard Branson: Fundador de Virgin Group, permite a los líderes de sus diversas empresas operar con bastante autonomía.
- Tim Cook: CEO de Apple, aunque menos autoritario que Jobs, permite más autonomía dentro de los equipos de desarrollo.

Líder Ejemplar

Creen en poner un ejemplo con su calidad superior de trabajo para apuntar a establecer un punto de referencia.

- Elon Musk: CEO de Tesla y SpaceX, se destaca por su trabajo incansable y dedicación, inspirando a sus equipos a alcanzar altos estándares.
- Tim Cook: Al asumir el liderazgo de Apple, ha mantenido un ejemplo de ética y compromiso con la sustentabilidad y la inclusión.
- Sheryl Sandberg: COO de Facebook, es un modelo de liderazgo y resiliencia, promoviendo la igualdad de género en el lugar de trabajo.
- Reed Hastings: Cofundador y CEO de Netflix, conocido por promover una cultura de transparencia y excelencia.
- Mary Barra: CEO de General Motors, se ha posicionado como un modelo a seguir en la industria automotriz, liderando la transición hacia vehículos eléctricos.

Líder Coach

Alienta a los miembros del equipo para que aprendan a ser líderes, es conciliador, cree en progresar y en mantener una buena relación con los empleados.

- Satya Nadella: Bajo su liderazgo, Microsoft ha visto un renacimiento, enfocándose en el crecimiento y aprendizaje personal de sus empleados.
- Indra Nooyi: En PepsiCo, fue conocida por su enfoque en desarrollar líderes dentro de la empresa a través de mentorías y coaching.
- Tony Hsieh: En Zappos, promovió una cultura donde el crecimiento personal y profesional es clave para el éxito de la empresa.
- Eric Schmidt: Como CEO de Google, fue fundamental en el coaching de sus jóvenes fundadores, guiándolos a través de la expansión de la empresa.
- Anne Mulcahy: Como CEO de Xerox, revirtió la fortuna de la compañía con un enfoque fuerte en el desarrollo de liderazgo.

Líder Coercitivo

Aquí el jefe es el único líder y nadie puede infringir su rango de poder.

- Steve Jobs: En sus primeros años en Apple, Jobs fue conocido por su estilo de liderazgo coercitivo, empujando a su equipo a cumplir con sus visiones exactas.
- Anna Wintour: En Vogue, su enfoque puede ser visto como coercitivo, con altas demandas y expectativas claras para su equipo editorial.
- Martha Stewart: Su enfoque en los negocios y en la televisión a menudo incluye altos estándares y un control estricto sobre los resultados creativos.
- Jeff Bezos: En los primeros días de Amazon, era conocido por su enfoque implacable y exigente hacia el cumplimiento de objetivos.
- Gordon Ramsay: En la cocina, Ramsay es conocido por su estilo directo y a menudo duro, exigiendo lo mejor de su equipo bajo presión.

Liderazgo Transformacional

Agentes transformadores que emplean la comunicación para alcanzar los objetivos deseados.

- Jeff Bezos: Ha transformado radicalmente el comercio minorista con una visión que ha cambiado las expectativas globales de entrega y servicio al cliente.
- Reed Hastings: Transformó la industria del entretenimiento al liderar la transición de Netflix de un servicio de alquiler de DVDs a un dominante servicio de streaming.
- Elon Musk: Continúa transformando la industria automotriz y aeroespacial con su enfoque en la sostenibilidad y la exploración espacial.
- Oprah Winfrey: Ha transformado los medios de comunicación y la cultura, utilizando su plataforma para abordar temas significativos y fomentar el cambio social.
- Satya Nadella: Ha revitalizado Microsoft, transformándola en una empresa centrada en la nube y la inteligencia artificial, enfocándose en la colaboración y la tecnología ética.

Liderazgo Transaccional

Se motiva económica y moralmente a los trabajadores para que cumplan con la meta establecida recompensando a quienes cumplan con los objetivos y penalizando a los que no.

- Bill Gates: Durante sus años en Microsoft, implementó un liderazgo transaccional con un enfoque en metas claras, recompensas y penalizaciones.
- Michael Eisner: Como CEO de Disney, utilizó un estilo transaccional, enfocándose en metas claras y rendimiento medible.
- Larry Ellison: En Oracle, ha utilizado un enfoque transaccional, motivando a través de recompensas y reconocimiento basado en el desempeño.
- Alan Mulally: En Ford, utilizó técnicas transaccionales para revertir la fortuna de la compañía, estableciendo metas claras y recompensas para los ejecutivos y trabajadores.
- Lee Iacocca: Como ejecutivo en Chrysler, utilizó un enfoque transaccional para salvar a la compañía de la quiebra, recompensando a aquellos que cumplían con objetivos clave.

Liderazgo Empresarial

Potenciar al máximo a todos los trabajadores con miras a cumplir con los objetivos de la empresa.

- Howard Schultz: Transformó Starbucks no solo en una cadena de cafeterías sino en un fenómeno global, fomentando una cultura corporativa fuerte y centrada en valores.
- Indra Nooyi: Dirigió PepsiCo con un enfoque en la innovación y la sostenibilidad, guiando a la empresa hacia nuevos mercados y productos saludables.
- Elon Musk: A través de empresas como Tesla y SpaceX, Musk continúa influyendo no solo en sus industrias sino también en las expectativas empresariales globales.
- Tim Cook: Bajo su liderazgo, Apple ha continuado su expansión y éxito al enfocarse en la innovación tecnológica y la responsabilidad social corporativa.
- Sundar Pichai: Como CEO de Google y Alphabet, Pichai ha liderado la expansión en inteligencia artificial, computación en la nube y hardware, manteniendo la relevancia de la empresa en tecnología.
- Mary Barra: Su liderazgo en General Motors está orientado a posicionar a GM a la vanguardia de la electrificación automotriz y las tecnologías de conducción autónoma.

Liderazgo Autocrático

Aquí el líder es quien tiene toda la autoridad y responsabilidad.

Toma las decisiones sin los empleados y estos, no pueden ni participar ni cuestionarlas.

- Larry Ellison: Fundador de Oracle, Ellison es conocido por tomar decisiones rápidas y firmes que han moldeado la dirección y las estrategias de Oracle sin mucha entrada externa.
- Martha Stewart: En sus negocios, Stewart toma todas las decisiones creativas y empresariales, asegurándose de que cada detalle refleje su visión personal.
- Anna Wintour: Como editora en jefe de Vogue, Wintour toma decisiones definitivas sobre contenido y dirección sin buscar mucho consenso, manteniendo un control estricto sobre la marca.
- Michael Bloomberg: Como CEO de Bloomberg L.P., lideró con un estilo de mando directo, siendo el principal tomador de decisiones en la expansión y operación de la empresa.

Liderazgo Democrático y Carismático

Líderazgo Democrático

Inspira a los empleados a que participen en las decisiones, procesos y estrategias de la empresa, sin embargo, el líder siempre tomará la decisión final.

- Tony Hsieh: El difunto CEO de Zappos fue conocido por su estilo de gestión inclusivo, promoviendo la participación de los empleados en decisiones clave.
- Kim Scott: Autora de “Radical Candor”, promueve un estilo de liderazgo que valora tanto la atención personal como el desafío directo, fomentando un entorno de trabajo abierto y democrático.
- Herb Kelleher: Cofundador de Southwest Airlines, conocido por su estilo de liderazgo accesible y participativo, colocando la cultura de la empresa y la felicidad de los empleados como prioridad.

Líderazgo Carismático

Generar entusiasmo a través de la comunicación con cada uno de los empleados para cumplir con las metas y mantener la motivación.

- Richard Branson: Fundador de Virgin Group, Branson es conocido por su carisma y aventura, lo que le ha ganado admiración y lealtad tanto de empleados como de clientes.
- Oprah Winfrey: Mediante su personalidad magnética y empatía, ha construido un imperio mediático y ha sido una influencia positiva en millones de personas.
- Steve Jobs: Su carisma y capacidad de contar historias ayudaron a revitalizar Apple y a atraer a clientes y empleados hacia su visión de la tecnología.

Liderazgo Participativo

Fomenta el consenso, el debate e intercambio de ideas para tener una mejor horizontalidad.

- Bob Iger: Durante su tiempo como CEO de Disney, Iger promovió un ambiente colaborativo, involucrando a líderes de diversas áreas de la empresa en el proceso de toma de decisiones.
- Marc Benioff: CEO de Salesforce, es conocido por su estilo de gestión inclusivo, animando a los empleados a expresar sus opiniones y contribuir a la dirección de la empresa.

Liderazgo Natural

Surge de manera espontánea cuando en grupos o equipos no hay una figura dominante establecida y alguien acaba asumiendo la posición de líder naturalmente debido a su personalidad y formas de actuar.

- Jack Ma: El fundador de Alibaba surgió como un líder natural, transformando una empresa pequeña en un gigante del comercio electrónico.
- Tony Hsieh: Aunque ya mencionado por su estilo de liderazgo de servicio, también fue un líder natural en Zappos, donde su enfoque en la cultura de la empresa lo llevó a un rol de liderazgo sin precedentes.
- Warren Buffett: Aunque es más conocido por su astucia en inversiones, Buffett ha demostrado un liderazgo natural en cómo gestiona Berkshire Hathaway, con un enfoque en principios éticos y una estrategia de inversión de largo plazo.
- Lei Jun: Fundador de Xiaomi, ha mostrado un liderazgo natural en su capacidad para guiar a Xiaomi a competir contra gigantes tecnológicos, asegurando que la empresa se mantenga innovadora y centrada en el cliente.

Liderazgo Educativo

Entre las más destacadas están las escuelas, universidades e instituciones de educación técnica.

Su importancia radica en el impacto que se puede ejercer en los alumnos.

- Sal Khan: Fundador de Khan Academy, ha liderado una revolución en la educación digital, proporcionando recursos gratuitos para estudiantes de todo el mundo.
- Wendy Kopp: Fundadora de Teach For America, ha mostrado liderazgo en el ámbito educativo al movilizar a jóvenes graduados para enseñar en áreas desfavorecidas.
- Andrew Ng: Cofundador de Coursera y profesor en Stanford, ha sido un líder en la promoción de la educación en inteligencia artificial y aprendizaje automático a través de plataformas en línea.

Liderazgo Situacional

El líder ajusta su enfoque basado en la madurez y capacidad de los miembros del equipo, variando entre ser más directivo y más de apoyo según lo requiera la situación.

- Herb Kelleher: El cofundador de Southwest Airlines, conocido por adaptar su estilo de liderazgo a las necesidades cambiantes de su empresa y empleados, demostrando flexibilidad y sensibilidad situacional.
- Anne Mulcahy: Como CEO de Xerox, enfrentó la casi bancarrota de la compañía adaptando su estilo de liderazgo a las circunstancias críticas, desde tácticas directivas hasta colaborativas.
- Mary Barra: CEO de General Motors, ha adaptado su estilo de liderazgo para manejar crisis, innovación en tecnología de vehículos autónomos y eléctricos, y transformación cultural.

Liderazgo de Servicio

También conocido como liderazgo servicial, este estilo se enfoca en el crecimiento y bienestar de las personas y las comunidades a las que un líder pertenece.

Un líder servidor prioriza las necesidades de su equipo antes que las suyas, ayudando a las personas a desarrollar y desempeñar lo mejor posible.

- Howard Schultz: Durante su tiempo en Starbucks, Schultz se centró en beneficios para empleados como seguro de salud y educación universitaria, poniendo las necesidades de sus trabajadores primero.
- Aron Ain: CEO de Kronos, transformó la cultura de la empresa enfocándose en el bienestar del empleado, lo que ha resultado en una alta satisfacción laboral y lealtad del equipo.
- Yvon Chouinard: Fundador de Patagonia, que dirige la empresa no solo para obtener beneficios, sino para hacer el bien, protegiendo el medio ambiente y creando un impacto social positivo.
- Kip Tindell: Cofundador y CEO de The Container Store, ha implementado una filosofía de liderazgo que pone a los empleados en primer lugar, asegurando que sean bien tratados y bien pagados.

Liderazgo Visionario

Los líderes visionarios tienen la habilidad de ver el potencial futuro y la dirección de su organización o equipo.

- **Elon Musk:** Su visión para SpaceX y Tesla ha revolucionado industrias enteras, con un claro enfoque hacia un futuro de energía sostenible y exploración espacial.
- **Jeff Bezos:** Desde la creación de Amazon, Bezos ha mostrado una visión clara para la innovación y la expansión del comercio electrónico y más allá.
- **Mark Zuckerberg:** Su visión para conectar el mundo a través de Facebook ha transformado cómo las personas interactúan y cómo se comparte información digitalmente.
- **Larry Page y Sergey Brin:** La visión de Google de organizar la información mundial y hacerla universalmente accesible y útil ha cambiado cómo accedemos a la información.
- **Reed Hastings:** La visión de transformar Netflix de un servicio de alquiler de DVD a un líder global en streaming de entretenimiento ha reformado la industria del entretenimiento.

Liderazgo Pacesetting

(Marcando el ritmo)

Este estilo de liderazgo es común en líderes que establecen altos estándares de rendimiento y ejemplifican ellos mismos estos estándares.

- Steve Jobs: Fue un líder que estableció altos estándares y esperaba que su equipo alcanzara esos niveles de excelencia, impulsando constantemente la innovación en Apple.
- Anna Wintour: En Vogue, ha establecido un estándar de excelencia y moda que todos en la industria intentan alcanzar.
- Marissa Mayer: Durante su tiempo en Yahoo, Mayer intentó revitalizar la empresa con un enfoque en metas y resultados rápidos, buscando transformar la cultura de la empresa a una de alta ejecución.
- Tim Cook: Aunque con un estilo menos autoritario que Jobs, Cook ha mantenido altos estándares en Apple, enfocándose en la calidad del producto y la innovación continua.
- Elon Musk: También encaja aquí con su enfoque en altos estándares de rendimiento y rápidos plazos para lograr objetivos ambiciosos en Tesla y SpaceX.

Liderazgo Adaptativo

Los líderes adaptativos fomentan la flexibilidad y la adaptación, promoviendo la innovación y la solución de problemas mediante la delegación de autoridad y fomentando la colaboración entre los miembros del equipo.

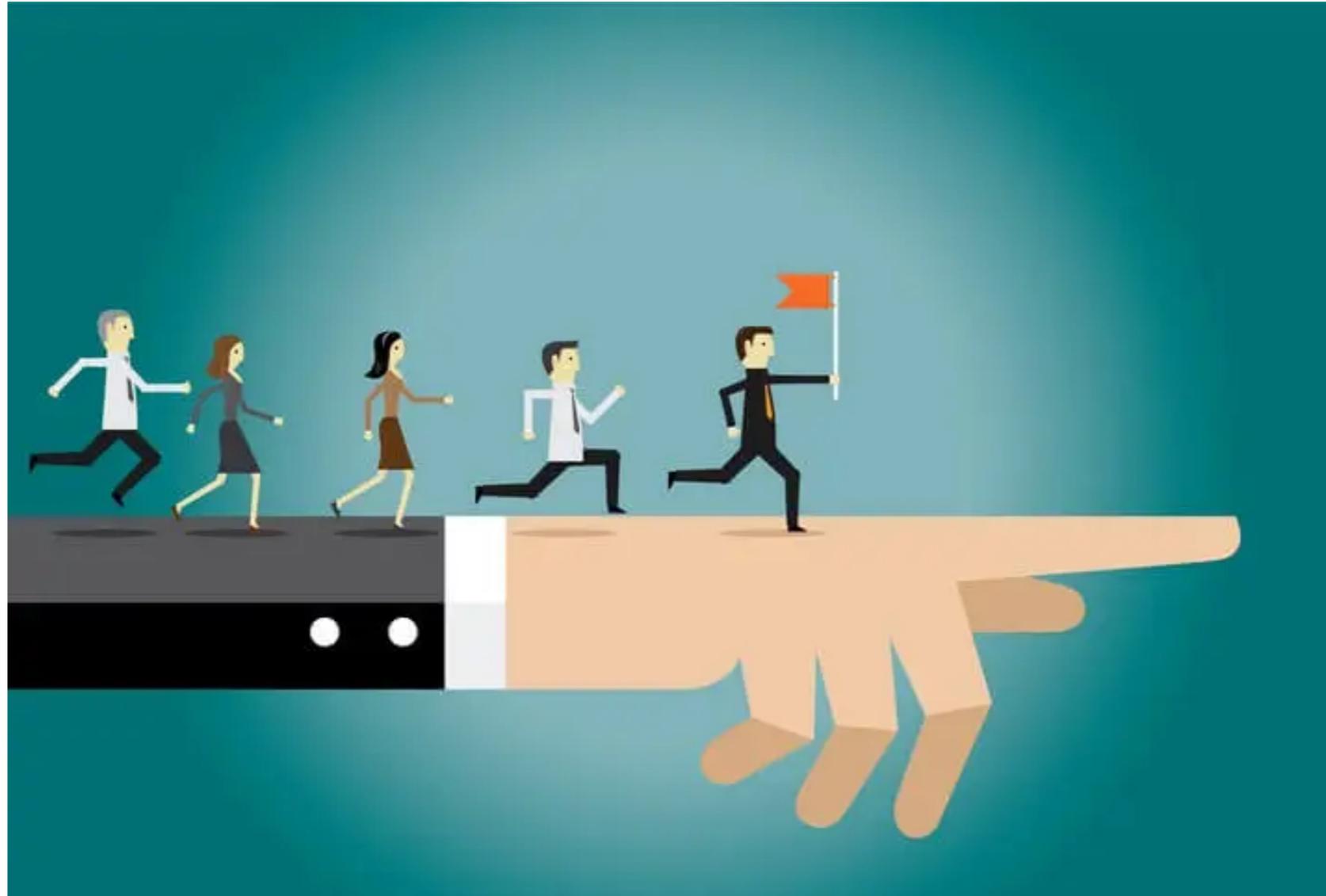
- Rosabeth Moss Kanter: Como experta en cambio organizacional y liderazgo, Kanter ha asesorado a numerosas empresas en cómo liderar a través de la adaptación y la innovación en tiempos de incertidumbre.
- A.G. Lafley: Durante su mandato como CEO de Procter & Gamble, Lafley adaptó las estrategias de P&G para centrarse en la innovación y la comprensión del consumidor, lo que revitalizó la cartera de marcas de la compañía.
- Shantanu Narayen: Como CEO de Adobe Systems, Narayen lideró la transición de la compañía de un modelo de licencias de software a un modelo basado en suscripciones en la nube, adaptándose a las nuevas tendencias del mercado.

Reflexión

Aunque el autor plantea diferentes tipos de liderazgo, también se observan algunas habilidades que pueden desarrollarse y cómo dichas habilidades las personas las pueden conjuntar y llevarlas a alcanzar un gran liderazgo, como los casos que se observaron en los ejemplos.



Referencia



Manzanilla (s.f) 20 Tipos de Lidrazgo y ejemplos Reales.
<https://victorhugomanzanilla.com/tipos-de-liderazgo/>