



**¿QUÉ HACER PARA
MOTIVAR AL PERSONAL
DE UNA EMPRESA?**

¿Qué hacer para motivar al personal de una empresa?

El porqué sus trabajadores no se encuentran motivados podría tener muchas razones, pero para poder empezar a trabajar es importante identificar que la mayoría muestran una falta de compromiso y desmotivación laboral para realizar todas sus tareas. Para ello, tenemos que tratar de lograr hacerlos sentir parte del proceso para aumentar la productividad. Veamos cómo:

Reúnase con sus empleados diariamente y semanalmente

Para comenzar con el proceso de motivación con el personal, debe organizarse para reunirse con ellos diariamente y semanalmente. Las reuniones en las que se organice el trabajo y se desarrolle la comunicación directa van a ahorrar tiempo y dinero, por lo que tiene que verlas como inversión. Es muy útil para mejorar el clima laboral que provoque conversaciones entre sus empleados delante de usted, para que pueda detectar cualquier resistencia o conflictos entre ellos y entonces pueda indagar en lo que pasa. En las reuniones permite que sus empleados den su opinión para poder buscar soluciones.



Motívelos a que muestren su opinión y sus ideas

Es importante, además, que esté muy al tanto de lo que pasa en todo momento con ellos. Sería bueno que también, cuando se reúna de cuando en cuando, con cada empleado pueda hablar de cosas que normalmente no se hablan en grupo. Hay que construir un espacio de confianza con él que ayude a solucionar situaciones de ansiedad laboral provocadas por el estrés o por la carga de trabajo. Hágalos ver que sus ideas son importantes para usted. Reconózcales sus esfuerzos por realizar alguna actividad extra. Explíqueles siempre las razones para que no saquen conclusiones erróneas, ni se sientan infravalorados. La sensación de pertenencia es fundamental en la motivación laboral.

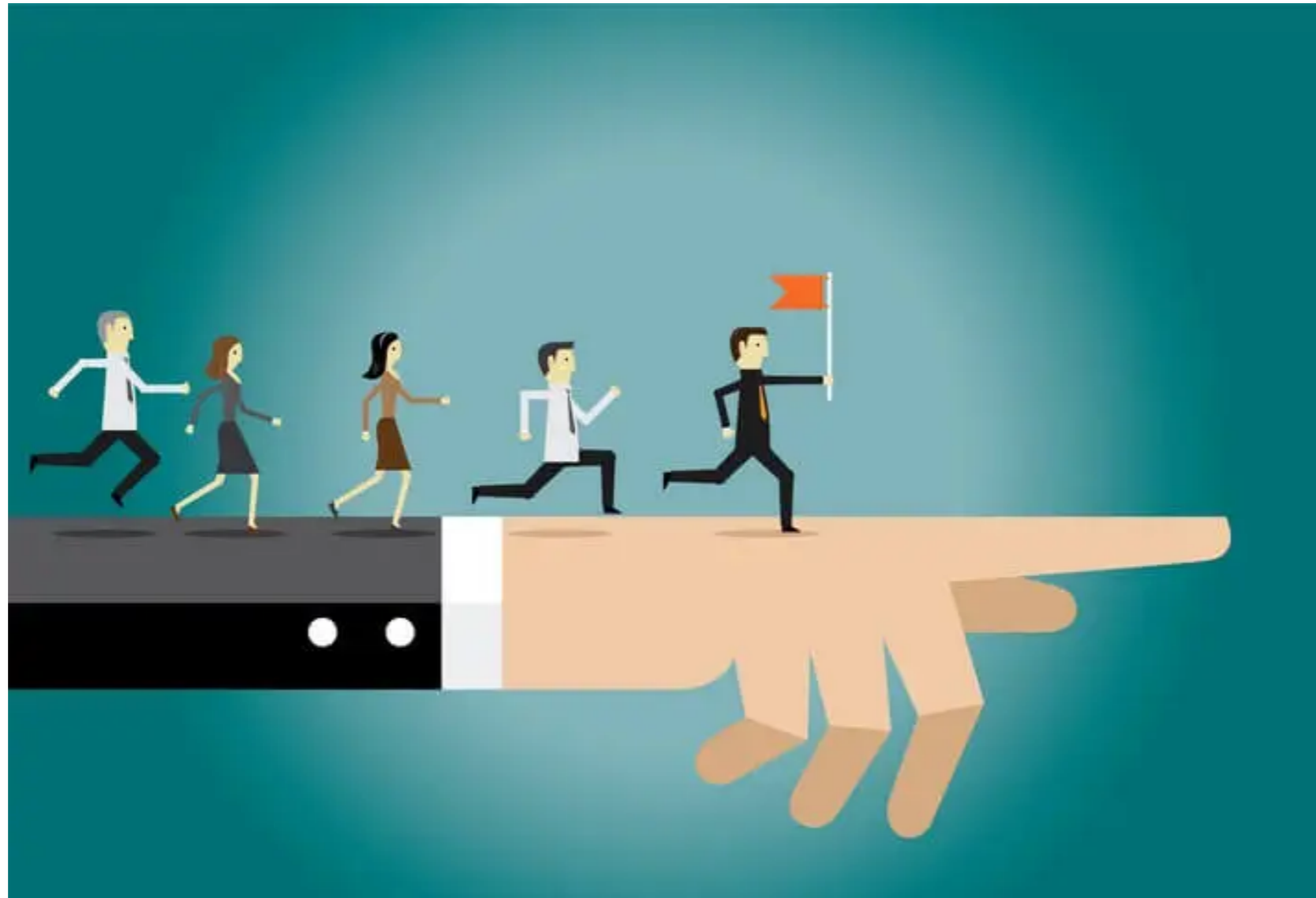


Motive a sus empleados sin provocar competencias

Cree incentivos que no creen competencias entre ellos, sino que favorezcan la cooperación. Procure que no se generen competencias entre los empleados, ya que casi siempre la primera perjudicada con este tipo de competencias es su empresa. Es importante que no fomente los individualismos: prémieles a todos si se llega a unos objetivos. Siga estas estrategias con sus empleados y ya verá cómo el buen ambiente y sus empleados se involucrarán en su empresa como si esta fuera suya.



Referencia



Referencia:

EmprendePyme.net (2016). La Motivación Laboral. Recuperado a partir de <https://www.emprendepyme.net/la-motivacion-laboral.html>