

Liderazgo Transaccional

Clarifica lo que esperas de sus subordinados y lo que recibirán a cambio. Este tipo de liderazgo presenta ciertas similitudes en los modelos de liderazgo como conducta.

Liderazgo Transaccional	Refuerzo Contingente	Proporciona recompensas o promesas de recompensas como consecuencia de la consecución de los objetivos previstos.
	Dirección por excepción	<p>Interviene para dar retroalimentación negativa, crítica, constructiva o acciones que impliquen mejorar para que la actividad favorezca el plan previsto, y por ende se logren los objetivos establecidos.</p> <p>Dos formas: Activa: El líder espera a que se produzcan los errores o irregularidades y entonces propicia los ajustes o modificaciones.</p> <p>Pasiva: El líder interviene solo si es necesario y solo cuando se producen desviaciones.</p>

Referencia:

Almiron-Arevalo, V., Tikhomirova, A., Trejo-Toriz, A.C., García-Ramírez, JM. (2015).
Liderazgo transaccional vs. Liderazgo transformacional. *ReiDoCrea*, 4, 24-27.
<http://digibug.ugr.es/handle/10481/33685>