

# LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

Considera los rasgos, el poder y la conducta, y las variables situacionales. Enfatiza la importancia de las reacciones emocionales de los subordinados como respuesta a su visión trascendente y subraya los procesos colectivos de motivación tales como la identificación social (Yukl, 1999). Lleva a los miembros del equipo a la auto-realización.

TRANSFORMACIONAL	
Laissez-faire	El líder se abstiene de guiar e interviene para proporcionar información cuando alguien de la organización se los solicita.
Carismático	Destacan por tener una visión clara, ganarse el respeto y la confianza, dar seguridad y provocar identificación y compromiso de sus colaboradores.
Consideración individualizada	Prestan atención a cada uno de sus colaboradores de forma individual y personal y les otorgan responsabilidades diferentes.
Estimulación intelectual A	Anima, estimula y propicia la innovación y creatividad de sus colaboradores para la solución de problemas y el planteamiento de estrategias.
Liderazgo, inspiracional	Dan ánimo y generan entusiasmo mediante la generación de altas expectativas y modificando actitudes/comportamientos.

**Referencia:**

Almiron-Arevalo, V., Tikhomirova, A., Trejo-Toriz, A.C., Garcia-Ramirez, JM. (2015). Liderazgo transaccional vs. Liderazgo transformacional. *ReiDoCrea*, 4, 24-27.  
<http://digibug.ugr.es/handle/10481/33685>