

EL LIDERAZGO EFECTIVO

El estudio del liderazgo no es un tema reciente; diferentes autores han tratado de mostrarlo y compartirlo.

Al hablar de los inicios, nos remontamos al pensador chino Kung Fu-Tse en 722-481 a.c., quien viajó por diferentes tierras para poder persuadir a varios señores feudales sobre cómo liderar sus reinos de forma más eficaz (Castro, S., 2013).

A continuación, se presentan las principales corrientes teóricas del desarrollo de los estudios de liderazgo de acuerdo a Mouse y Aditya (1997).

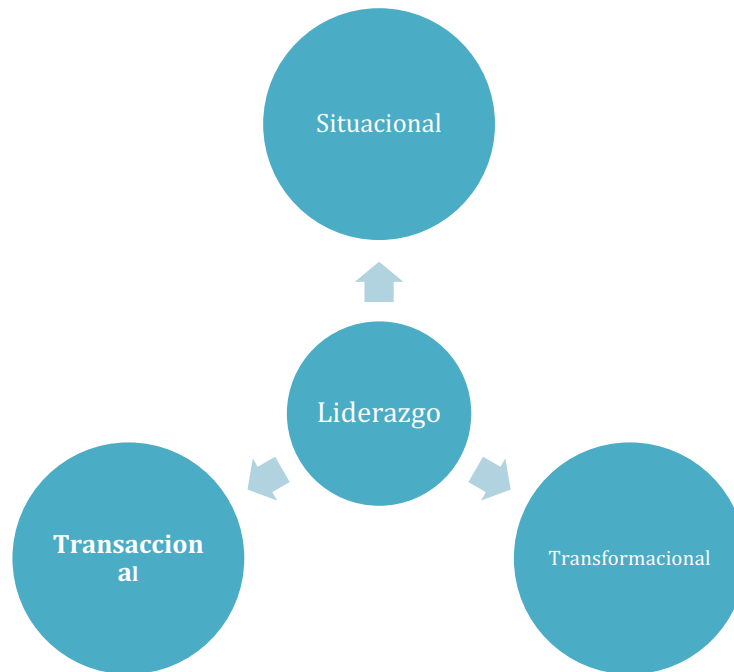
Principales corrientes de liderazgo

Teorías	Orientación	Principales Autores
Rasgos	Determinar características y habilidades distintivas del líder que explican la eficiencia del liderazgo. Enfoque funcionalista.	Ralph Stogdill McCall y Lombardo
Comportamiento	Explicar los estilos distintivos de los líderes o definir la naturaleza de su labor y elementos conductuales. Dirigir con ejemplo.	Mc Gregor Lewin Likert Blake y Mounton
Contingencia/ Situacional	Reconocer y adaptarse a la naturaleza de la situación y demandas de colaboradores. Actuar en función de situaciones.	Fiedler Hersey y Blanchard
Integral/ Emergente	Explicar por qué son fructíferas las relaciones de influencia e intercambio entre líderes y seguidores. Nuevas perspectivas.	Burns Bass / Avolio Crossan, Vera, Nanjad Goleman

Fuente: Tabla recuperada de Revista OIKOS (2014). Teorías de liderazgo contemporáneo: Análisis de la dinámica relacional, recuperada a partir de: <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6025782>

EL LIDERAZGO EFECTIVO

Veamos a continuación las diferentes áreas en las que se dividen las teorías y las implicaciones de cada una.



Referencia:

Castaño S. (2013). Antecedentes y Desarrollo de las Teorías de Liderazgo. Recuperado a partir de: <https://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:mBKIImqWuf4J:https://ebuah.uah.es/dspace/bitstream/handle/10017/20002/Capitulo%25202.pdf%3Fsequence%3D2%26isAllowed%3Dy+&cd=1&hl=es-419&ct=clnk&gl=mx>