

CLAVES DEL PENSAMIENTO ESTRATÉGICO PARA LIDERAR EQUIPOS EN MOMENTOS DIFÍCILES



Henry Kissinger fue un destacado estratega de la diplomacia estadounidense durante décadas, especialmente en tiempos turbulentos como la Guerra de Vietnam y el declive de la URSS, que llevó al fin de la Guerra Fría. Según él, *"la tarea del líder es llevar a la gente desde donde está hasta donde no han estado"*.

Un buen líder debe recorrer ese camino, causando el menor daño posible a la organización.

El liderazgo no se adquiere solo de manera académica; requiere aptitudes y experiencias que moldean la personalidad para actuar con precisión ante los problemas. En las últimas décadas, la visión del liderazgo ha evolucionado y se ha adaptado a la nueva realidad empresarial. Por ello, el pensamiento estratégico ha ganado importancia, incluyendo no solo la propuesta de soluciones, sino también la toma de decisiones difíciles, algo que no todos pueden hacer.

Las transformaciones son impredecibles. Podemos intentar preverlas, pero no eliminar completamente la incertidumbre. Sin embargo, aceptar que el cambio ocurre, ya sea buscado o inesperado, es un buen paso para estar preparados cuando llegue.

Un líder debe anticiparse al cambio y mantener a su equipo motivado y consciente de los problemas potenciales. Entender la importancia del cambio y asumirlo es un buen comienzo, tan importante como planificarlo dentro de nuestras posibilidades. Si el líder cuenta con el apoyo de su equipo, el mensaje se transmitirá de manera más eficiente durante la transformación. Los líderes inspiradores tendrán más facilidad para que su equipo los siga, y deben estar preparados, ya sea por su conocimiento del negocio o su disponibilidad para enfrentar los retos.

CLAVES DEL PENSAMIENTO ESTRATÉGICO PARA LIDERAR EQUIPOS EN MOMENTOS DIFÍCILES

La Actitud es Fundamental

Ser líder implica la capacidad de impactar e influir en los demás, generando confianza frente a la incertidumbre. La actitud es crucial para ejercer el liderazgo. ¿Seguirías a alguien que no parece saber qué quiere ni cómo lograrlo? La seguridad en uno mismo, la capacidad de reacción y la rapidez de ejecución son características de un buen líder.

Ante problemas o cambios, el líder debe hacerse cuatro preguntas básicas:

1. ¿Cuál es nuestro objetivo?
2. ¿Cómo es nuestro entorno?
3. ¿Cuáles son nuestras fortalezas y debilidades?
4. ¿Qué estrategias debemos seguir?

Las circunstancias que implican transformaciones complicadas o dolorosas suelen poner a prueba la resistencia de una empresa. Los problemas tensan la cadena y las decisiones de la alta dirección pueden ser impopulares. Aquí es donde entra en juego la compostura de un buen líder, que debe justificar sus decisiones con hechos y datos, mantener un diálogo sincero con el equipo y evitar la frustración.

Referencias:

Claves del pensamiento estratégico para liderar equipos en momentos difíciles. (s/f). Eae.es. Recuperado el 26 de septiembre de 2024, de <https://www.eae.es/actualidad/noticias/claves-del-pensamiento-estrategico-para-liderar-equipos-en-momentos-dificiles>

5. (S/f). *Nytimes.com. Recuperado el 26 de septiembre de 2024, de <https://www.nytimes.com/es/2023/11/29/espanol/henry-kissinger-muere.html>*