

A man in a dark suit, white shirt, and dark tie stands with his arms crossed in the center of the frame. He has a beard and is looking directly at the camera. In the background, several other people are visible but out of focus. A large teal triangle is on the left side of the image. The text 'DINÁMICAS DE EQUIPO Y MOTIVACIÓN' is overlaid in teal at the bottom.

DINÁMICAS DE EQUIPO Y MOTIVACIÓN

DINÁMICAS DE EQUIPO Y MOTIVACIÓN

El primer paso para desarrollar un modelo de equipo de alto rendimiento es crear estabilidad. Esto significa que debe elegir cuidadosamente a los mejores miembros del equipo para su objetivo.

Un equipo de alto funcionamiento continúa progresando sin importar los desafíos del proyecto, así que hay que tomarse el tiempo para considerar a quién seleccionar. A continuación, se incluyen consejos clave a tener en cuenta al formar el equipo.

ENCONTRAR MIEMBROS DEL EQUIPO DE CALIDAD

Además de sus cualidades personales, también se deben considerar las actuaciones pasadas de los compañeros de trabajo. Revisar situaciones recientes o difíciles y evaluar cómo las enfrentaron esos compañeros de trabajo. Querremos personas para el equipo que se ofrezcan a ayudar a otros cuando sea necesario.



CENTRARSE EN LAS HABILIDADES DE COMUNICACIÓN

También se debe considerar cuán efectivas y profesionales son las habilidades de comunicación para las personas que se desean en el equipo. Es importante comunicarse constantemente en un equipo de alto rendimiento, por lo que las personas potenciales del equipo deben poder expresar sus preocupaciones y pensamientos.

Se debe observar si contribuyen regularmente con sus opiniones en las reuniones del equipo. La comunicación es necesaria para completar un proyecto con éxito, por lo que se necesitan personas que den instrucciones o piden ayuda cuando sea necesario.

Es posible que se deba construir lentamente el equipo. Primero, agregando algunas personas confiables al equipo y viendo cómo funcionan juntas. Después de eso, añadiendo algunos más y observando cómo ese grupo interactúa y resuelve problemas. Fortalecer las relaciones en el equipo es importante, por lo que queremos crear un sentido de confianza con todos los miembros del equipo.

Seguir estos pasos para ayudar a construir un equipo de alto rendimiento en el lugar de trabajo



1. LIDERAR EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO CON METAS

Crear una meta amplia es una forma de que un equipo de alto rendimiento se concentre en el éxito. Los objetivos ambiciosos implican expectativas que superan el desempeño actual y motivan al equipo a completar incluso las tareas más desafiantes.

Cuando las personas de los equipos de alto rendimiento logran un objetivo ambicioso, probablemente se enorgullecerán de saber que eran lo suficientemente competentes y capaces para trabajar juntos para lograr este nuevo objetivo. Esta experiencia puede ayudarlos a sentirse más satisfechos con su trabajo y más motivados para lograr el próximo objetivo.

2. APRENDER A SOLUCIONAR CONFLICTOS EN EQUIPOS DE ALTO FUNCIONAMIENTO

Los equipos de alto funcionamiento saben cómo resolver conflictos de manera eficiente y rápida. Un equipo fuerte sabe cómo llevarse bien y cómo permitir las diferencias con respeto. Deben dejar que los demás expresen sus opiniones y las reconozcan antes de responder.

Los desacuerdos pueden ser productivos y dar lugar a ideas creativas. Las personas pueden tener una idea aún mejor integrando dos lados, lo que solo beneficia al proyecto en general. Por ejemplo, no estar de acuerdo con el aspecto del nuevo logotipo de la empresa puede terminar produciendo un logotipo aún más creativo cuando los miembros del equipo escuchan múltiples entradas. Sin embargo, es mejor tener estas conversaciones cuando cada persona esté tranquila, para que las conversaciones sigan siendo respetuosas.

4. FOMENTAR LA CONFIANZA ENTRE LOS MIEMBROS DEL EQUIPO DE ALTO RENDIMIENTO

La confianza es esencial en un equipo para alentar a otros a alcanzar sus metas o expresar sus opiniones. Tres elementos simples crean confianza.

Sigue la siguiente liga para comprender mejor las dinámicas de equipo y motivación.

Referencia:
LHH GIANNOLI. (27 de 01 de 2023). Una guía para desarrollar equipos de alto rendimiento.
Obtenido de <https://www.lhh.com/es/es/insights/una-guia-para-desarrollar-equipos-de-alto-rendimiento/>