

EVALUACIÓN DE HABILIDADES DE LIDERAZGO

La evaluación de habilidades de liderazgo resulta fundamental para reconocer tanto las aptitudes como los aspectos susceptibles de mejora en un líder. Hay diversas metodologías y enfoques que permiten llevar a cabo una evaluación sistemática del liderazgo. A continuación, se exponen algunos métodos referenciados en fuentes acreditadas y comúnmente utilizados en la valoración del liderazgo:



Evaluación 360°

- Este enfoque es uno de los más utilizados y proporciona retroalimentación desde múltiples perspectivas (supervisores, colegas, subordinados, y autoevaluación).



Cuestionarios de Liderazgo

- El Cuestionario de Liderazgo Multifactorial (MLQ) mide el liderazgo transformacional, transaccional y laissez-faire.



Autoevaluación y Reflexión Personal

- El autoanálisis es una técnica valiosa para el desarrollo de líderes, donde se reflexiona sobre las propias experiencias, éxitos y errores, para aprender de ellos y mejorar.



Pruebas de Simulación de Liderazgo

- Las simulaciones y estudios de casos son útiles para evaluar cómo los líderes toman decisiones en situaciones de alta presión o incertidumbre.

Kaplan y Kaiser, sugieren que la evaluación 360 grados no solo ofrece retroalimentación desde diferentes perspectivas, sino que también contribuye al crecimiento personal y al desarrollo de habilidades clave en los líderes. Este enfoque ayuda a identificar discrepancias entre la autoevaluación y las percepciones externas, lo que puede revelar puntos ciegos importantes para el desarrollo del liderazgo.

Bass y Avolio, desarrollaron el Cuestionario de Liderazgo Multifactorial (MLQ), que ha sido ampliamente utilizado para evaluar el liderazgo transformacional y transaccional.

EVALUACIÓN DE HABILIDADES DE LIDERAZGO

Este cuestionario ha sido validado en diversas investigaciones y es efectivo para evaluar cómo los líderes motivan, inspiran, y gestionan a sus equipos.

Según **Goleman**, en su estudio sobre inteligencia emocional, el autoconocimiento es una habilidad fundamental para el liderazgo efectivo. Los líderes que se evalúan a sí mismos de manera honesta tienden a tener una mejor comprensión de sus fortalezas y debilidades, lo que contribuye a un liderazgo más auténtico.

Conger y Kanungo sugieren que las simulaciones ofrecen una plataforma realista para observar el comportamiento del líder en un entorno controlado, permitiendo a los evaluadores medir su capacidad para liderar en situaciones complejas y de incertidumbre.

Referencias:

- Bass, B., & Avolio, B. (1990). The Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ). Palo Alto, CA: Consulting Psychologists Press.*
- Conger, J. A., & Kanungo, R. N. (1988). Charismatic Leadership: The Elusive Factor in Organizational Effectiveness. San Francisco, CA: Jossey-Bass.*
- Goleman, D. (1995). Emotional Intelligence: Why It Can Matter More Than IQ. New York: Bantam Books.*
- Kaplan, B., & Kaiser, R. (2003). Developing versatile leadership. MIT Sloan Management. Monterrey Campus Monterrey.*