

FOMENTO DE LA COLABORACIÓN Y EL TRABAJO EN EQUIPO

En el dinámico entorno laboral actual, la colaboración y la creatividad se han convertido en pilares fundamentales para el éxito de los equipos de trabajo. Mejía, e. (14 de 11 de 2023)

La sinergia entre los miembros del equipo no solo impulsa la eficiencia operativa, sino que también desencadena la chispa de la innovación. Es necesario explorar estrategias clave para fomentar la colaboración y la creatividad en equipos, desbloqueando así el potencial colectivo que conduce a resultados excepcionales.

El objetivo principal es establecer un entorno propicio para el intercambio de ideas, promover la diversidad de pensamiento y aprovechar la creatividad individual y colectiva. Desde la construcción de una cultura de equipo colaborativa hasta la implementación de prácticas que alimentan la inventiva.

| | |
|--|--|
| Construye relaciones saludables | Tener relaciones saludables con los compañeros de trabajo es esencial para llevarse bien y agradarse mutuamente. Las actividades fuera del trabajo pueden ser tan simples como una hora feliz o una actividad más envolvente como un retiro de fin de semana. |
| Estar informado | La confianza es el pilar. Las personas también confían en aquellos que pueden brindar buenas soluciones en tiempos difíciles, así que demostramos que nuestras habilidades y conocimientos ayudan a resolver problemas al equipo, a superar los desafíos aumentará la confianza. |
| Ser consistente | El último pilar de la confianza es la coherencia. Si decimos a los demás que haremos una tarea y la completamos de manera oportuna, ellos saben que pueden depender de nosotros. Demostraremos que cumplimos con lo que decimos que haremos, ya sea tan simple como hacer una llamada telefónica a un cliente u organizar una reunión con decenas de personas. |

FOMENTO DE LA COLABORACIÓN Y EL TRABAJO EN EQUIPO

Entrenar en equipo y no individualmente

Cuando hablamos con el equipo, es beneficioso dirigirse a ellos como un equipo completo y no solo como un grupo de personas. Esto crea un sentido de unidad y hace que todos quieran trabajar juntos de manera eficiente. Aquí hay algunas formas de entrenar al equipo:

Tener reuniones con cada persona del equipo

Si bien el coaching en equipo es efectivo, aún requiere reunirse con personas de vez en cuando para abordar lo que están haciendo bien y averiguar si tienen algún problema. Este es también el momento de hablar sobre sus comportamientos o hábitos y cómo están afectando al equipo, ya sea positiva o negativamente. De esta manera, no nos enfocamos en ellos individualmente, sino que mostramos cómo sus acciones están contribuyendo al equipo.

Señalemos los atributos positivos y negativos

Reconocer las características o los logros positivos hace que los miembros se sientan necesarios en el equipo. Sin embargo, si tienen rasgos como interrumpir a otros que están afectando al equipo, digamos que nos gustaría que mejoraran, para que el equipo fluya sin problemas.

Asegurarnos de mantener a todos en los mismos estándares

Todos en el equipo deben seguir las mismas reglas. Las personas están más dispuestas a adherirse a los estándares si ven que otros están haciendo lo mismo. Podemos hacerlo siendo el miembro del equipo que deseamos que sean los demás: respetemos a los demás, participemos activamente en las reuniones y contribuyamos con ideas positivas.

FOMENTO DE LA COLABORACIÓN Y EL TRABAJO EN EQUIPO

Durante las reuniones del equipo, reorganicemos los asientos

De esta manera, todos pueden interactuar y tener la oportunidad de hablar con miembros del equipo que no conocen. También crea oportunidades para conversaciones sociales y los alienta a confiar y apoyarse mutuamente.

Elijamos un espacio cómodo que fomente la conversación

Intentemos elegir una oficina que sea apropiada para el tamaño del equipo para que la interacción se facilite. Es gratificante ser parte de un equipo que ayuda a lograr metas que tal vez pensamos que no eran posibles. Los miembros del equipo pueden enfocarse en los objetivos, la comunicación y la confianza para ayudar a formar un equipo de alto rendimiento que conducirá a un ambiente de trabajo divertido y gratificante.

Referencia:

Mejía, e. (14 de 11 de 2023). Cómo fomentar la colaboración en el equipo para mejorar el rendimiento: 10 Consejos Claves. Obtenido de <https://es.linkedin.com/pulse/c%C3%B3mo-fomentar-la-colaboraci%C3%B3n-en-el-equipo-para-mejorar-mej%C3%ADa-ja0ff>