A man in a dark suit, white shirt, and dark tie stands with his arms crossed in the center of the frame. He has a beard and is looking directly at the camera. The background is a blurred crowd of people in a bright, possibly indoor setting. A large teal triangle is on the left side of the image.

**SIETE APTITUDES DE UN
BUEN LÍDER DESDE EL PENSAMIENTO
ESTRATÉGICO**

EXPERIENCIA

El bagaje adquirido en circunstancias similares es clave para afrontar nuevos cambios. El líder se curte en el terreno.



ACTITUD POSITIVA

Actitud positiva: el equipo debe percibir que su líder acepta y asume los retos y que, ante los errores, actúa con capacidad de resiliencia.



HUMILDAD

Humildad: no se puede saber todo y de todo. Aceptar la opinión de mentores y de todos los implicados es crucial para agregar puntos de vista.



DETERMINACIÓN

Determinación: sin perjuicio de informarse, analizar y valorar los pros y los contras, un jefe debe tomar decisiones por complicadas o impopulares que sea.



CREDIBILIDAD

Credibilidad: se adquiere con el uso del liderazgo y lo conquista aquel que ha logrado impactar en sus colaboradores y empleados. La credibilidad ayudará a ganar apoyos en los momentos difíciles.



FLEXIBILIDAD

Flexibilidad: adaptarse a los cambios demuestra capacidad de supervivencia; el anquilosamiento en la zona de confort solo trae más problemas.



OBSERVACIÓN

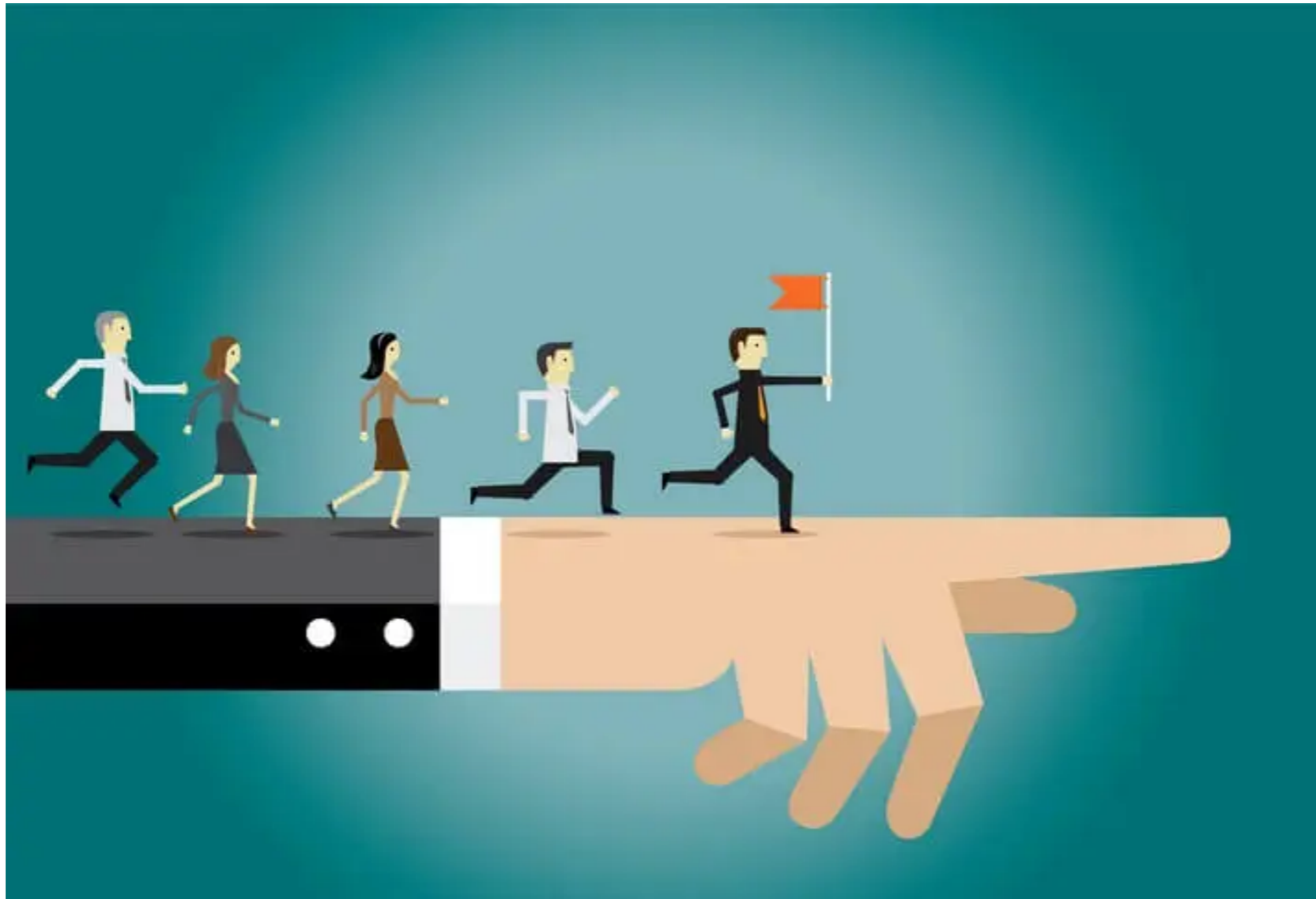
Observación: de la empresa, de la forma de funcionar, del equipo, del entorno... Analizar y conocer en profundidad todos los factores en juego mantiene engrasada la inteligencia adaptativa.



Referencia:

Claves del pensamiento estratégico para liderar equipos en momentos difíciles. (s/f). Eae.es. Recuperado el 26 de septiembre de 2024, de <https://www.eae.es/actualidad/noticias/claves-del-pensamiento-estrategico-para-liderar-equipos-en-momentos-dificiles>

Referencia



Referencia:

EmprendePyme.net (2016). La Motivación Laboral. Recuperado a partir de <https://www.emprendepyme.net/la-motivacion-laboral.html>