

Conceptualizando la Planeación Estratégica

Conceptos Básicos e Importancia

En torno a la evolución de la Dirección, Administración o Gestión, resulta importante señalar su vinculación con el propio devenir histórico de la sociedad. Algunos de los conceptos destacan el vínculo de la organización con el entorno, en otros se concibe como las vías para el cumplimiento de los objetivos y metas organizacionales o se refiere a la competencia entre las organizaciones.

Específicamente, el desarrollo de la dirección estratégica en el medio empresarial surge por el sobredimensionamiento de la aplicación de la planificación estratégica en las organizaciones.

La dirección estratégica se centra tanto en las metas cuantitativas como cualitativas, contribuyendo en el logro de los propósitos sociopsicológicos de las organizaciones; ambas son importantes, en un mundo donde predominan los intangibles y las ventajas competitivas están más asociadas con el capital humano, con los conocimientos, con el aprendizaje, y sobre todo para las organizaciones de servicios y de valor intangible. Dicho enfoque de dirección se refiere a la toma de decisiones sobre los problemas más importantes que se presentan en una organización.

Dirigir estratégicamente una organización significa:

- Concebir su desarrollo futuro tomando conciencia de las condiciones turbulentas que existen en el entorno, intentando evaluar los cambios que se producen en él y salir a su encuentro (sistema abierto).
- Priorizar los factores externos con relación a los internos, dando importancia también a los principales usuarios de los resultados institucionales y a los aliados estratégicos que puedan apoyar el cumplimiento de su misión.
- Asumir una actitud proactiva y emprendedora, combinando lo formal, la intuición y la creatividad, con un enfoque de futuro fundamentado y más realista.
- Estar conscientes de que no basta con diseñar la proyección estratégica institucional, sino que también es importante hacerla realidad a través de acciones que favorezcan el cambio o que enfrenten la resistencia interna, es decir, se concibe como un sistema que integra la formulación, la implementación y el control de la Estrategia.

Conceptualizando la Planeación Estratégica

Finalmente, un desempeño competente de los directivos en las organizaciones en relación con este enfoque exige acciones claves: satisfacer, imaginar, visionar, crear, proyectar, priorizar, arriesgar, facultar, capacitar, actuar, cambiar, evaluar colectivamente y decidir con rapidez.

Referencia:

Menéndez Ramírez, José Juan; Becerril Sánchez, Teresa. Planeación estratégica: técnica gerencial aplicada en la administración pública. Quivera, vol. 7, núm. 2, julio-diciembre, 2005, pp. 160-178. Universidad Autónoma del Estado de México Toluca, México. ISSN: 1405-8626 quivera2012@gmail.com Disponible en: <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=40170207>.