



Programación y Asignación de Responsabilidades



Después de tener definido las estrategias, es importante determinar quién o quiénes serán los encargados de cumplir cada estrategia. De ahí la importancia de tener bien estructurado la descripción de puestos.

Dentro del diseño de los planes estratégicos se debe describir explícitamente el cómo se ejecutarán, y todos los requerimientos que se necesitan (documentos, manuales).

Elementos para considerar dentro del plan estratégico:

- **Objetivos específicos:** son el medio para alcanzar los objetivos generales.
- **Estrategias específicas:** refiere a las líneas de acción que se tomarán para alcanzar los objetivos específicos.
- **Recursos:** definir la distribución de los recursos.
- **Responsables:** indicar quiénes realizarán o ejecutarán las estrategias e indicadores de tiempo para el logro.
- **Inversión:** mostrar los montos requeridos para la implementación de las estrategias.
- **Plan de acción:** presentación sintética de las tareas a realizarse determinado y asignar las tareas, plazos de tiempo y el cálculo de recurso (responde al qué, cómo, dónde, cuándo y con quién se realizan las acciones).

Referencia:

Alvarado, L.; Aguilar, A.; Cabral, A.; Alvarado, T. (2013). Diseño de un sistema de planeación estratégica basado en el balance Scorecard: el caso de la Antonio Narro. Torreón, México. Recuperado a partir de: <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=14125584019>