Revisión del Contrato Ley

De acuerdo a

https://moodle2.unid.edu.mx/dts_cursos_md1/ejec/DE/CN/S07/CN07_Lectura.pdf

A diferencia del contrato colectivo, en la ley no se menciona la modificación de los contratos ley, lo que sí se menciona es la obligatoriedad de ser revisado, a continuación analizaremos este tema, el cual se explica en el artículo 419 de la Ley Federal del Trabajo, en donde también se incluye la libertad de solicitar una revisión a los sindicatos obreros y a los sindicatos empresariales.

La autoridad laboral, tomando en cuenta la conveniencia de un ordenamiento igualitario para las relaciones trabajo-capital, declaró obligatorio el contrato ley, por lo anterior su tiempo de vigencia es un asunto de interés general.

El contrato ley se aplazará por un tiempo paralelo al que se fijó para su duración, esto sólo en el caso de que no se entregue la solicitud de revisión, noventa días antes del vencimiento del contrato ley, lo que explica la mediación de las autoridades federales o locales. Una vez que se haya recibido la solicitud y después de haber revisado el requisito de la mayoría, se acreditará, en ese momento la autoridad tiene la obligación de convocar a una convención, aunque se entiende que la revisión se inicia el último día de vigencia del contrato ley, no está determinado un término especial en la ley.

Art. 419 LFT

En la revisión del contrato-ley se observarán las normas siguientes:

- I. Podrán solicitar la revisión los sindicatos de trabajadores o los patrones que representen las mayorías señaladas por la Ley; 252
- II. La solicitud se presentará a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, al Gobernador del Estado o Territorio o al Jefe del Departamento del Distrito Federal, noventa días antes del vencimiento del contrato-ley, por lo menos;

Revisión del Contrato Ley

- III. La autoridad que reciba la solicitud, después de verificar el requisito de mayoría, convocará a los sindicatos de trabajadores y a los patrones afectados a una convención, que se regirá por lo dispuesto en el artículo 411; y
- IV. Si los sindicatos de trabajadores y los patrones llegan a un convenio, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, el Gobernador del Estado o Territorio o el jefe del Departamento del Distrito Federal, ordenará su publicación en el Diario Oficial de la Federación o en el periódico oficial de la Entidad Federativa.

Las reformas surtirán efectos a partir del día de su publicación, salvo que la convención señale una fecha distinta.

La revisión debe solicitarse cuando menos noventa días antes del vencimiento del contrato. Como ya no hay territorios debe modificarse la Ley. De acuerdo con el artículo 419 bis, los contratos ley serán revisables cada año en lo que se refiere a los salarios en efectivo por cuota diaria. La solicitud de esta revisión deberá hacerse por lo menos sesenta días antes del cumplimiento de un año transcurrido desde la fecha en que surta efectos la celebración, revisión o prórroga del contrato-ley.

Si ninguna de las partes solicitó la revisión o no se ejercitó el derecho de huelga, el contrato-ley se prorrogará por un periodo igual al que se hubiese fijado para su duración. Sin embargo y como la Ley establece la obligación de solicitar la revisión “noventa días antes del vencimiento del contrato-ley, por lo menos”, dicha solicitud puede hacerse en cualquier tiempo, ya que no se establece un plazo máximo.

Revisión del Contrato Ley

Referencias

UNIVERSIDAD INTERAMERICANA PARA EL DESARROLLO, CONTRATOS LABORALES EN DERECHO DEL TRABAJO,
Recuperado el día 25 de Febrero de 2020, Accedido a traves de
https://moodle2.unid.edu.mx/dts_cursos_md1/ejec/DE/CN/S07/CN07_Lectura.pdf

Justicia(2020) Ley Federal del Trabajo, Recuperado el día 19 de Febrero de 2020, Accedido a traves de
<https://mexico.justia.com/federales/leyes/ley-federal-del-trabajo/titulo-septimo/capitulo-viii/>

Definicionlegal.blogspot(2016) Terminación de las Relaciones Laborales, Recuperado el día 19 de Febrero de 2020,Accedido a traves de <https://definicionlegal.blogspot.com/2015/05/terminacion-de-las-relaciones-laborlels.html>

Universidad América Latina (2020), Modificación, suspensión y terminación de las relaciones colectivas de trabajo,
Recuperado el día 20 de Febrero de 2020, Accedido a traves de
http://ual.dyndns.org/Biblioteca/Derecho_Laboral/Pdf/Unidad_25.pdf