Titularidad

Un aspecto muy importante en el contrato ley es analizar la titularidad del mismo, tema que analizaremos a continuación.

Según Runa HR <https://runahr.com/recursos/aspectos-legales/has-escuchado-hablar-sobre-el-contrato-ley/>

Generalmente, para realizar el Contrato Ley y acordar las condiciones que quedarán establecidas y con la mera finalidad de llegar a un acuerdo lo más justo posible para ambas partes, se reúnen varios patronos y hasta sindicatos de trabajadores. El artículo 405 de la LFT explica que los Contratos Ley, pueden establecerse a nivel nacional; pero también pueden variar, dependiendo de las diferentes entidades federativas o zonas económicas.

Existe la posibilidad de solicitar los contratos ley; sin embargo, se deben seguir una serie de normas y reglas que a continuación estudiaremos.

En primer lugar, debe canalizarse el ente a quien se dirige la solicitud y según el artículo 407 de la LFT, se dispone de la siguiente manera:

- Si la industria que solicita el Contrato Ley tiene un carácter de jurisdicción federal, la petición debe ser enviada a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.
- Si la industria tiene una naturaleza de jurisdicción local, la solicitud para el Contrato Ley, puede dirigirse a dos personas: al Gobernador del Estado o Territorio, o al Jefe del Departamento del Distrito Federal.

Por otro lado, el Contrato Ley puede ser solicitado y demandado únicamente por los sindicatos de trabajadores, siempre y cuando cumplan con los requisitos siguientes (artículo 406 de la Ley Federal del Trabajo):

- Estos sindicatos deben representar, mínimo, a las dos terceras partes de los trabajadores que se encuentren sumados a un sindicato.

Titularidad

- Deben pertenecer a una rama de la industria que se disponga en una o varias zonas económicas o entidades federativas.
- Deben estar ubicadas en una o varias entidades, o en todo el territorio nacional.

Los sindicatos que soliciten la celebración de un contrato Ley al momento de enviar la solicitud, deben dar fe que cumplen con las normas establecidas anteriormente, según lo expuesto en el artículo 408 de la Ley Federal del Trabajo.

El contrato-ley solo puede ser celebrado por uno o por varios sindicatos de trabajadores. Asimismo debe celebrarse por varios patrones, a diferencia del contrato colectivo, que puede ser celebrado por un solo patrón. Su finalidad es el establecer las condiciones de trabajo en una rama determinada de la industria en:

- a) todo el país
- b) varios estados;
- c) un estado;
- d) en una zona económica que abarque varios estados, o
- e) en una zona de económica que forme parte de un estado.

Al contrato-ley también se le conoce con el nombre de contrato colectivo obligatorio.

Sus principales diferencias con el contrato colectivo son:

1. El contrato-ley es un contrato de industria. El contrato colectivo es un contrato de empresa.
2. El contrato-ley se solicita ante la Secretaría del Trabajo, y el contrato colectivo ante las Juntas de Conciliación y Arbitraje.

Titularidad

3. El contrato-ley debe otorgarse por varios patrones; el colectivo puede ser firmado por uno solo.
4. El contrato-ley es revisable 90 días antes de su vencimiento; el colectivo 60 días antes de su vencimiento.
5. El contrato-ley no puede exceder de dos años; el contrato colectivo puede celebrarse por tiempo indefinido.

Pueden solicitar la celebración de un contrato-ley los sindicatos que representen las dos terceras partes de los trabajadores sindicalizados, por lo menos, de una rama de la industria en una o varias Entidades Federativas, en una o más zonas económicas, que abarquen una o más de dichas entidades o en todo el territorio nacional. La representación de las dos terceras partes tiene que referirse, necesariamente, a trabajadores sindicalizados.

La solicitud se presentará a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, si se refiere a dos o más Entidades Federativas o a industrias de jurisdicción federal, o al Gobernador del Estado o Territorio o Jefe de Gobierno del Distrito Federal, si se trata de industrias de jurisdicción local. Como excepción, la solicitud de contrato-ley puede presentarse ante el gobernador del estado o jefe de Gobierno del Distrito Federal, si se trata de industrias de jurisdicción local.

La Secretaría del Trabajo y Previsión Social, el Gobernador del Estado o Territorio o el Jefe de Gobierno del Distrito Federal, después de verificar el requisito de mayoría, si a su juicio es oportuna y benéfica para la industria la celebración del contrato-ley, convocará a una convención a los sindicatos de trabajadores y a los patrones que puedan resultar afectados. La convocatoria se publicará en el Diario Oficial de la Federación o en el periódico oficial de la Entidad Federativa y en los periódicos o por los medios que se juzguen adecuados, y señalará el lugar donde haya de celebrarse la convención y la fecha y hora de la reunión inaugural. La fecha de la reunión será señalada dentro de un plazo no menor de treinta días.

Titularidad

En materia federal las convenciones siempre se llevan a cabo en el Departamento de Convenciones de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

El artículo 411 nos dice que: La convención será presidida por el Secretario del Trabajo y Previsión Social, o por el Gobernador del Estado o Territorio, o por el Jefe de Gobierno del Distrito Federal, o por el representante que al efecto designe. La convención formulará su reglamento e integrará las comisiones que juzgue conveniente.

Referencias

Runa Hr(2019), Gestión de personal:¿Qué es el Contrato Ley?, Recuperado el día 25 de Febrero de 2020, Accedido a traves de <https://runahr.com/recursos/aspectos-legales/has-escuchado-hablar-sobre-el-contrato-ley/>

Justicia(2020) Ley Federal del Trabajo, Recuperado el día 19 de Febrero de 2020, Accedido a traves de <https://mexico.justia.com/federales/leyes/ley-federal-del-trabajo/titulo-septimo/capitulo-viii/>

Definicionlegal.blogspot(2016) Terminación de las Relaciones Laborales, Recuperado el día 19 de Febrero de 2020,Accedido a traves de <https://definicionlegal.blogspot.com/2015/05/terminacion-de-las-relaciones-laborlels.html>

Universidad América Latina (2020), Modificación, suspensión y terminación de las relaciones colectivas de trabajo, Recuperado el día 20 de Febrero de 2020, Accedido a traves de http://ual.dyndns.org/Biblioteca/Derecho_Laboral/Pdf/Unidad_25.pdf