

Cómo Optimizar el Talento Humano

Un elemento indispensable para el crecimiento óptimo de una organización son sus trabajadores, pues es a través de su esfuerzo y dedicación como la empresa u organización puede alcanzar sus metas, así como obtener resultados más allá de los esperados.

Sin embargo, para que esto suceda, el personal necesita de un motor que lo impulse a desempeñar su trabajo eficientemente: la motivación; por medio de ella el recurso humano tiene la oportunidad de potencializar sus capacidades y al mismo tiempo elevar su índice de productividad.

Una óptima gestión del talento humano forma trabajadores motivados que son más efectivos y responsables en sus actividades. Estas son algunas acciones para alcanzar una buena gestión del talento humano e incrementar la motivación laboral en una empresa u organización.

Establecer metas y objetivos en conjunto

El primer error que cometen los directivos y que desmotiva por completo al capital humano de una empresa es tratar al personal como un medio más para llegar al objetivo. Un empleado que solo recibe órdenes, sin tener la posibilidad de retroalimentarlas, jamás estará satisfecho con su trabajo, lo que provocará indiferencia ante los resultados que se obtengan.

Se debe hacer que el equipo de trabajo se sienta parte de la organización y darles la oportunidad de establecer sus propias metas y objetivos. Si se les brinda la confianza necesaria para formar parte de la toma de decisiones, aumentarán su nivel de responsabilidad con la finalidad de conservar el privilegio.

Mejora de las condiciones laborales

Para nadie es motivador trabajar en un lugar opresivo, con espacios reducidos o ventilación insuficiente. Es importante para que el personal responda de manera correcta aportar las condiciones laborales adecuadas, que le permitan realizar su trabajo correctamente.

De la misma forma, hay que proyectarles una estabilidad a largo plazo. Un empleado que recibe prestaciones y beneficios que contribuyen a su crecimiento personal desempeñará un mejor papel dentro de la organización que aquel que trabaja por un futuro incierto.

Cómo Optimizar el Talento Humano

Crear un ambiente laboral favorable

Los conflictos entre los miembros del equipo, la falta de comunicación y el individualismo disminuyen notoriamente el rendimiento de una organización.

El ambiente laboral influye directamente en la motivación del personal y para mantenerla en alto se debe crear una atmósfera que favorezca las relaciones entre todos los miembros.

Desde el principio, se deben implementar actividades que integren a todos, ya sean recreativas o de aprendizaje. Se debe fomentar el trabajo por colaboración y metas compartidas, con el propósito de que todos se apoyen para obtener un bien común.

Entre más optimismo exista en ese clima organizacional, habrá más ganas de trabajar y mayor será el esfuerzo para que todos salgan adelante.

Capacitación constante al personal

Algunos de los beneficios de capacitar al personal son:

- Los empleados pueden desempeñar otros roles dentro de la organización.
- Se optimizan los procesos de trabajo.
- Ayuda a la formación de nuevos líderes.
- Mejora los canales de comunicación.
- Le da la oportunidad al personal de desarrollar nuevas habilidades.

Ofrecer las herramientas necesarias

El no contar con la herramienta adecuada para que el personal lleve a cabo sus actividades no solo afecta en la motivación del personal, también es uno de los [principales factores que disminuyen la productividad](#).

Para que las actividades se realicen de la manera adecuada, es importante que el personal cuente con todas aquellas herramientas que lo puedan hacer más competente. Desde software y maquinaria para producir hasta el mobiliario. Los procesos de producción se llevarán a cabo en menor tiempo y de forma más eficiente.

Cómo Optimizar el Talento Humano

Reconocimiento de los logros

Los niveles de motivación se incrementan cuando los empleados son reconocidos por su desempeño dentro de la organización, e incluso eso los incita a seguir siendo cada vez mejores. Cualquiera que sea el detalle, cuenta. Desde una felicitación, hasta premios e incentivos; reconoce y celebra el esfuerzo de tu personal.

Oportunidad de crecimiento

Todos tenemos como objetivo avanzar y mejorar tanto en el aspecto profesional como en el personal, y siempre necesitaremos el apoyo de otros para lograrlo. Sin embargo, cuando el personal no tiene más oportunidades para seguir adelante, toda aquella motivación que lo hacía competente desaparece.

Los trabajadores deben tener la posibilidad de progresar en todos los aspectos para sentirse motivados y satisfechos y trabajar para alcanzar el éxito de la organización.

Referencias:

Aguilera, J. (2007). Comunicación Organizacional Contemporánea. El aquí y el ahora de la comunicación en la empresa. Disponible en: http://www.gestiopolis.com/administración-estrategia/comunicación_organizacional_contemporánea.

Fernández Collado, C. (1997). La Comunicación en las Organizaciones. Editorial Trillas. México.