

COMPETITIVIDAD EXTREMA

El dinero es criterio universal como medida de valor y logro, constituyéndose en el mecanismo implícito de la vinculación entre la organización y el trabajador.

- ▶ ¿Qué otros elementos adicionales permiten hacer más atractiva a una empresa como lugar de trabajo?

Un salario atractivo sigue siendo la razón principal entre los profesionales para aceptar una oferta laboral, pero no es el único. Otros aspectos importantes pueden ser:

- La posibilidad de conciliar: ¿será fácil de compaginar con la vida personal y familiar?
- La garantía de contar con un ambiente agradable: trabajar en un ambiente agradable mejora el estado anímico, físico y mental del empleado y facilita la relación con los compañeros.
- La opción de teletrabajar: la situación derivada de la pandemia nos ha enseñado que hay formas de trabajar alternativas que permiten conciliar mejor y trabajar con niveles de productividad muy razonables.

El nivel de compensación al personal que debe establecer una empresa depende, en buena medida:

-De las características del sector económico en que compite la empresa.

-Por la disponibilidad del tipo de personal que se requiere.

Para administrar la competitividad de la compensación, la empresa necesita tener información en cuanto a la compensación del mercado laboral que le provee del talento humano que necesita.

Referencia:

Castelló, Vera (2021). Estos son los tres criterios que hacen que un trabajo sea valorado. Recuperado de: <https://elpais.com/economia/estar-donde-estes/2021-06-16/estos-son-los-tres-criterios-que-hacen-que-un-trabajo-sea-valorado.html>