

# Universidad Autónoma de Coahuila

## ADMINISTRACIÓN DE COMPENSACIONES



# Introducción a la Materia

## **PRESENTACIÓN DE LA MATERIA**

Una organización debe prestar atención al manejo adecuado de la administración de compensaciones, puesto que sus resultados son esenciales tanto para el trabajador como para la empresa. La forma en que se lleva a cabo la administración de las compensaciones ha presentado modificaciones, debido a que las organizaciones tienen que estar pendientes de lo que sucede en su entorno económico-social. Tomando como base que para una empresa es importante tener una evolución, ser eficaz y que sus empleados estén satisfechos con un alto desempeño y de calidad, se convierte en una necesidad que preste atención a la forma en que maneja sus compensaciones.

La compensación se puede observar desde dos perspectivas: por parte del trabajador y por parte de la empresa. Para el empleado, le permite satisfacer sus necesidades materiales o primarias, así como las necesidades de seguridad ante riesgos como para un futuro impredecible. Para la empresa, las compensaciones representan en su mayoría erogaciones financieras; por eso es importante que se administren correctamente, y en su diseño cuidar siempre que exista la equidad y la competitividad.

Para el departamento de recursos humanos, la administración de las compensaciones representa una función central, ya que debe buscar que se aplique de manera equitativa y competitiva. Teniendo siempre en mente que se debe procurar ofrecer el máximo nivel de satisfacción de las necesidades del empleado y al mismo tiempo que para la empresa sea atractiva la relación de costo-beneficio. Aunque cada empresa tiene la libertad de decidir el diseño de su paquete de compensaciones tomando en consideración los aspectos legales y su capacidad financiera, no debe olvidar que el ingreso representa para el trabajador el resultado de su esfuerzo, además de que es esencial para cubrir sus necesidades.

# Introducción a la Materia

El diseño de las compensaciones debe garantizar que el desempeño de las personas se oriente a lo que la empresa espera; puesto que la forma en que una empresa administra sus compensaciones impacta en sus resultados, en la motivación y satisfacción laboral de sus trabajadores, así como en el clima laboral y por ende en su posición competitiva respecto a otras organizaciones.

## **OBJETIVO DE LA MATERIA**

Conocer la gama de prestaciones aplicable a la compensación; conocer los beneficios fiscales obtenidos a través de las prestaciones concedidas al personal; definir los objetivos y políticas de compensaciones. Desarrollar y analizar propuestas de compensación; formular políticas de compensaciones; aplicar, analizar y evaluar paquetes de compensación. El alumno promoverá la aplicación de compensaciones con sentido de equidad-competitividad; analizará, evaluará y formará opiniones mediante el estudio de las políticas de compensación de la localidad.

# Introducción a la Materia

## **CONTENIDO TEMÁTICO**

### **BLOQUE 1: INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN DE PRESTACIONES**

Definición de sueldos, salarios, prestaciones, incentivos, gratificaciones y compensaciones.

Evolución de las compensaciones en México.

Equidad interna.

Competitividad externa.

Naturaleza de las prestaciones.

Marco legal de las prestaciones.

Efecto de las prestaciones en los incrementos salariales.

Enfoques de compensación de puestos.

Enfoques de compensación de las personas.

Incentivos variables.

Estudio de caso.

### **BLOQUE 2: BENEFICIOS FISCALES DE LAS PRESTACIONES**

Estructura salarial y nómina.

- Concepto, elementos que la forman y tipos.

# Introducción a la Materia

## Percepciones.

- Salario diario.
- Tiempo extra.
- Prestaciones de Ley.
- Salario diario integrado.
- Subsidio al empleo.

## Deducciones.

- Cálculo de retención de ISR.
- Cálculo del IMSS.
- Cuota sindical.
- INFONAVIT.
- SAR y Afore.
- Préstamos.

## Tipos de nómina.

Elaboración de la nómina.

Uso de la hoja de cálculo para su estructuración. Recibo y lista de raya.

Elaboración de la nómina por medio de software especializado. Uso de CFDI.

Nóminas especiales: incapacidad, finiquito, indemnización y liquidación.

# Introducción a la Materia

Clasificación de las prestaciones.

- Pensiones y seguros.
- Seguros de vida.
- Seguros de gastos médicos.
- Problemas que enfrenta la seguridad social.
- Pensión por incapacidad.
- Costos por incapacidad, accidente o enfermedad en el trabajo.
- Guarderías infantiles.
- Cajas de ahorro.
- Edad para jubilarse o semanas cotizadas.
- Retiro anticipado.

## **BLOQUE 3: LA CONSTRUCCIÓN DE MENSAJES**

Filosofía de la organización.

Competencia y rama industrial.

Formulación de políticas de compensaciones.

Procedimiento para implementar la política de compensaciones.

Bonos de producción.

Comisiones variables.

Préstamos.

Compensación del desempeño sobresaliente individual y de grupo.

Compensación de proyectos.

# Introducción a la Materia

## EVALUACIÓN GENERAL

Para reportar tu calificación final obtenida de la suma de puntos de unidad deberás haber cumplido de forma obligatoria con la realización o entrega de lo siguiente:

- Desarrollo de las lecciones.
- Responder a todos los cuestionarios de evaluación por unidad.
- Realizar y entregar dentro del tiempo establecido el Proyecto Final.
- Responder a la Evaluación Final.

La falta de cualquiera de estos requerimientos causará la no acreditación del curso.

En caso de no acreditar el curso en periodo ordinario con una calificación igual o mayor a 70 tendrás que presentar una evaluación extraordinaria integrada por: un examen de conocimiento y un proyecto, dando como total el 100% de la calificación del curso; en caso de no obtener una calificación aprobatoria tendrás que inscribirte para recurrar la materia.

EVALUACIÓN	VALOR
BLOQUE 1	20
BLOQUE 2	20
BLOQUE 3	20
PROYECTO FINAL	20
EVALUACIÓN FINAL	20
TOTAL 100 PUNTOS	



# Introducción a la Materia

## DINÁMICA DE TRABAJO

Los apuntes de la materia tienen como objetivo que dentro de este material, diseñado especialmente para ti, encuentres información clara y precisa que te ayude a avanzar más rápido. Abarca todo el contenido programático de la asignatura. Te recomendamos leer con detenimiento, si hay algo que no te quede claro repásalo, e incluso puedes hacer anotaciones o cuadros que te permitan consultar con tu asesor.

Se diseñaron una serie de ejercicios, lecturas, controles de lectura, actividades, videos de YouTube y ejemplos que te van a permitir complementar y poner en práctica tus conocimientos teóricos y desarrollar tus habilidades de estudiante autodidacta como: capacidad de síntesis, de análisis, de investigación, de comprensión, de reflexión, así como la de expresión de tus ideas; por eso son necesarios tu compromiso y tu dedicación.

Entre lecciones encontrarás actividades muy variadas. Algunas de ellas tendrás que subirlas a la Plataforma y otras las conservarás para hacerlas llegar a tu asesor cuando te lo solicite; dependiendo del contenido será lo que se te solicite hacer. Conforme avances podrás valorar qué tanto y tan bien has aprendido. Continúa adelante para que concluyas tu preparación a nivel licenciatura; solo con tu esmero y ese gran deseo de superación lo lograrás.

Cada unidad consta de los siguientes elementos:

- Contenido Temático: presentación y análisis de conceptos, fundamentos teóricos, implicaciones y aplicaciones del tema al que se refiere la unidad correspondiente.
- Controles de Lectura: cuestionamientos específicos acerca de las lecturas realizados bajo un sistema de opción múltiple o relacionar, los cuales permitirán comprobar que has revisado y leído cada una de las lecturas que te han sido asignadas. Recuerda que pueden tener valor en tu evaluación.
- Actividades: aplicación de los conocimientos teóricos adquiridos. Son evaluables bajo listas de cotejo específicas y adquieren una ponderación en la evaluación.



# Introducción a la Materia

- Evaluación por unidad: consta de una serie de reactivos que se evalúan para comprobar el conocimiento adquirido dentro de la unidad.
- Antes de terminar tu materia deberás responder una evaluación final que comprende los contenidos de toda la materia.

Nota: recuerda que antes de comenzar debes leer la lección de introducción a la materia, en la que podrás conocer los elementos que la componen y bajo los cuales serás evaluado:

- Presentación.
- Bienvenida.
- Introducción.
- Objetivo general.
- Temas y subtemas.
- Lineamientos generales de evaluación.
- Evaluación general del curso en puntos.
- Actividades y ejercicios.
- Proyecto Final.
- Referencias recomendadas.
- Forma de trabajo.
- Referencias utilizadas.

# Introducción a la Materia

## PROYECTO FINAL

Realiza una investigación en una empresa (puedes realizarlo en el lugar donde trabajas) sobre:

“El procedimiento para la formulación de las políticas de compensaciones”

Las preguntas que puedes utilizar son:

- 1.-¿Cómo analizan su competitividad externa en cuanto a las compensaciones? Por ejemplo ¿realizan estudios de mercado? Explica.
- 2.-¿Cómo analizan su equidad interna? Por ejemplo ¿realizan análisis y descripción de puestos? ¿realizan evaluaciones de puestos? Explica.
- 3.-¿En base a qué toman en cuenta las contribuciones del empleado? Por ejemplo ¿en la antigüedad? ¿el desempeño? Explica.
- 4.-¿En base a qué establecen sus políticas de compensaciones? Por ejemplo: estructura de puestos y sueldos, normas para el aumento de sueldos, paquete de prestaciones y beneficios, programa de incentivos.

El trabajo debe incluir los siguientes elementos (cada uno de los puntos debe empezar a desarrollarse al inicio de la página):

- 1.-Portada.
- 2.-Introducción.
- 3.-Desarrollo.
- 4.-Recomendaciones.
- 5.-Conclusión.
- 6.-Evidencias (fotografías).

# Introducción a la Materia

## **BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA**

### TEXTO BÁSICO:

“Administración de personal”.

Chruden/Sherman.

Editorial CECSA.

### TEXTOS COMPLEMENTARIOS:

“Administración de Recursos Humanos”.

Fernando Arias Galicia.

Editorial Trillas.

“Ley Federal del Trabajo”.

“Ley del Impuesto sobre la Renta”.

### TEXTO EN INGLÉS:

“Wage and Salary Administration”.

By David Belcher (Author).

The Amazon Book Review.