



INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN DE LAS COMPENSACIONES



Introducción Unidad I

INTRODUCCIÓN A LA UNIDAD

El proceso de administración de la compensación, a menudo, trae consigo enormes beneficios tanto en el bienestar del personal, como en el clima laboral que se gesta en la organización y, por supuesto, en los resultados del negocio de la empresa.

Una inadecuada administración de la compensación, con frecuencia, trae aparejados "costos ocultos" muy significativos que derivan de la insatisfacción, o del trato injusto, que siente el personal cuando no percibe una correspondencia entre la dedicación que él tiene a la empresa y los resultados que logra en su trabajo, y la compensación que recibe.

OBJETIVO DE LA UNIDAD

Conocer los conceptos básicos de la administración de prestaciones. Comprender la evolución de las compensaciones en México. Analizar la equidad y la competitividad externa. Establecer los diferentes tipos de prestaciones. Conocer el marco legal aplicable a las prestaciones. Analizar el efecto que causan las prestaciones en los incrementos salariales. Determinar los enfoques de compensación al puesto y al personal. Saber cuándo aplicar incentivos variables.

Introducción Unidad I

MAPA DE TEMAS



Introducción Unidad I

ACTIVIDADES DE LA UNIDAD

TEMA	SUBTEMA	ACTIVIDAD
Introducción	Definición de incentivo, gratificaciones y compensaciones	Investigación incentivos
Conceptualización de las Habilidades	Enfoque de compenación de puestos	Enfoque de compensación de puestos

EVALUACIÓN DE LA UNIDAD

EVALUACIÓN	PUNTOS
Actividad: Investigación de Incentivos	5 Puntos
Actividad: enfoque de compensación de puestos	5 Puntos
Evaluación De La Unidad	10 Puntos
TOTAL	20 Puntos