



**PERFIL Y ÉTICA
DEL ADMINISTRADOR
RECLUTAMIENTO
Y SELECCIÓN DEL
PERSONAL**

Introducción Unidad I

INTRODUCCIÓN A LA UNIDAD

Para dar inicio a esta materia y poder conocer un poco más sobre lo que abarca esta unidad, comenzamos por mencionar que como es bien sabido en las empresas y organizaciones para las cuales se busca lograr un mejor funcionamiento dentro de la misma y que tenga un buen ambiente laboral, es fundamental contar con una persona encargada de llevar el control de la atracción de talentos y selección de los puestos a reclutar dentro de las organizaciones; la cual se encuentra dentro del departamento de recursos humanos.

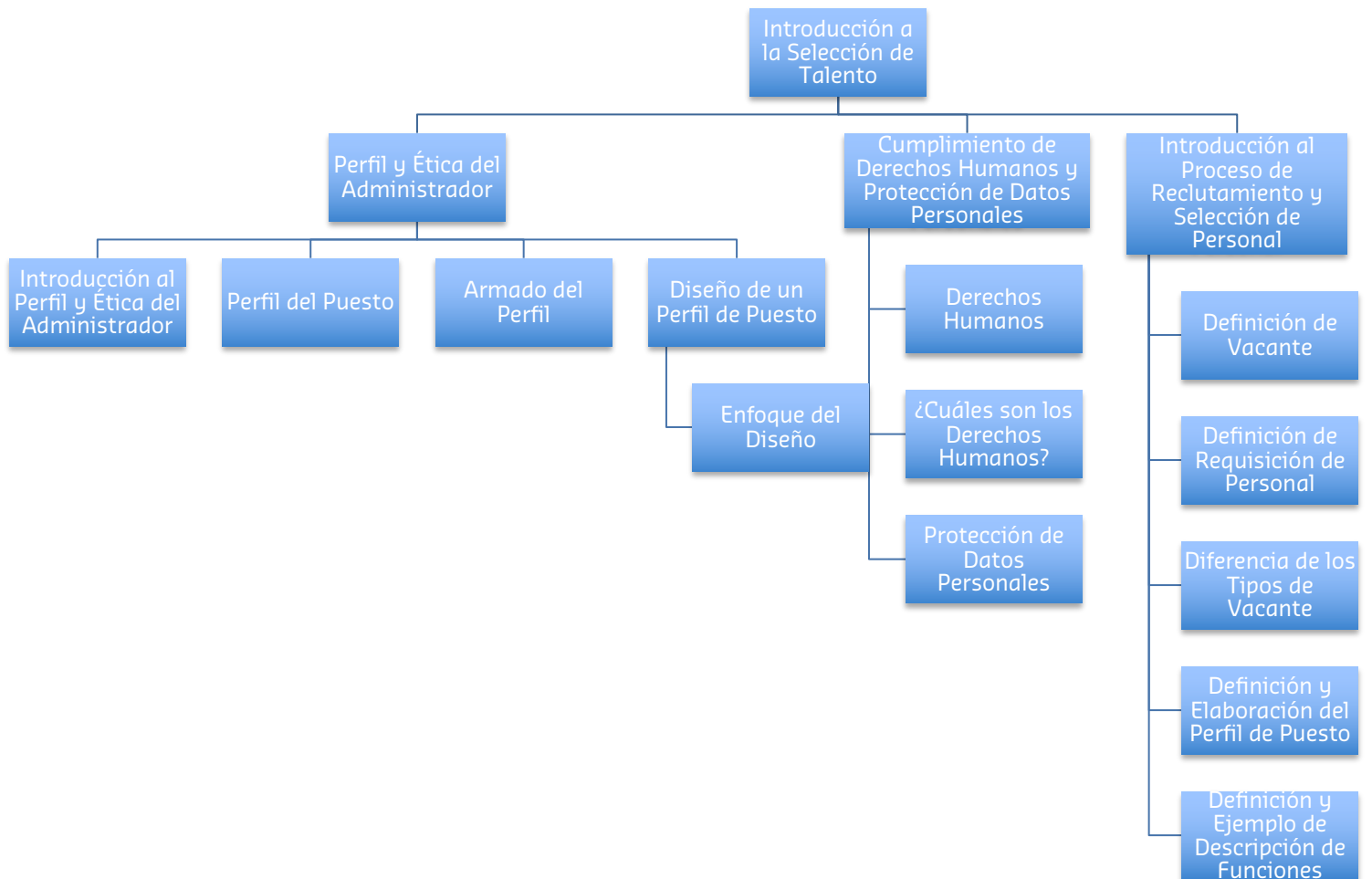
Es por eso que en esta unidad revisaremos los primeros conceptos y definiciones de los términos para familiarizarnos, aparte de dar inicio y conocer un poco más de los temas relacionados con la atracción y selección de personal más apto y capacitado, para poder contratar al mejor candidato dentro de las organizaciones.

OBJETIVO DE LA UNIDAD

El estudiante conocerá el perfil y ética del administrador, así como la introducción al proceso de reclutamiento y selección de personal.

Introducción Unidad I

MAPA DE CONTENIDO



Introducción Unidad I

EVALUACIÓN DE LA UNIDAD

EVALUACIÓN	PUNTOS
Actividad: Perfil del Puesto	2
Actividad: Derechos Humanos	2
Actividad: Reclutamiento y Selección	2
Evaluación de la Unidad	4
Total	15

ACTIVIDADES DE LA UNIDAD

Tema	Subtema	Actividad
Perfil y Ética del Administrador	Perfil de Puesto	Perfil del Puesto
Cumplimiento de Derechos Humanos y Protección de Datos Personales	Datos Personales	Derechos Humanos

Introducción Unidad I

Tema	Subtema	Actividad
Introducción al Proceso de Reclutamiento y Selección de Personal	Reclutamiento y Selección	Reclutamiento y Selección