

Fases del Proceso

Para dar inicio a este tema, es necesario saber que para llevar a cabo la captación de personal se debe saber diferenciar las etapas. La primera está relacionada con el reclutamiento y la segunda con la evaluación y selección del candidato que se postula en la vacante.

Análisis y Descripción de Puesto

Para poder llevar a cabo un buen reclutamiento es indispensable que se lleve a cabo un análisis del puesto; después de que se elabore este análisis, se podrá llevar a cabo la descripción de perfil del puesto, que a su vez llevará al reclutamiento del mismo.

Cuando se tiene una vacante que se va cubrir por la razón de que el trabajador o persona que formaba parte de esa vacante renuncia, es importante identificar los motivos por los que la persona abandonó el puesto y decidió irse de la empresa.

Una vez bien analizado el perfil, se llevará a cabo la definición del puesto; esta se realizará en base a las necesidades, demandas y estrategias que tenga la empresa, así como los objetivos que se tienen dentro de la organización a futuro. Se tiene que mencionar que un candidato que este sobrecalificado en el puesto puede llevar al fracaso un proceso de selección.

Fases del Proceso

Para llevar a cabo la definición del puesto podemos apoyarnos en dos preguntas, las cuales nos servirán mucho.

¿Qué se busca?

¿Para qué se busca?

Estas preguntas nos llevarán a desarrollar el contenido para tener en cuenta en toda descripción.



Fases del Proceso

Referencia:

Amo Arturo, Ana (2019). Reclutamiento y Selección de Personal. Elerning S.L. Recuperado de:
shorturl.at/nrBCH