



Planificación de las Necesidades

Este punto hace énfasis en una revisión previa de las necesidades que se tienen dentro de las organizaciones y los trabajadores. Esta facilitará que la plantilla que se tiene dentro de la organización no sobrepase el número de trabajadores y a su vez, que si hay un incremento de trabajo se puedan abrir nuevas vacantes para poder repartir el trabajo.

Planificación de las Necesidades

Es el departamento de Recursos Humanos el que tiene la responsabilidad de llevar a cabo esta revisión, la cual se hace frecuentemente en un periodo de un año como mínimo y dependiendo de las necesidades que la organización demanda. Esta revisión otorgará poder visualizar el horizonte al que la empresa se debe encaminar en cuestiones de factor humano.

Finalmente, en dicha planificación se atenderán variables importantes como lo son dar valor a los puestos que se estudian y se llega a la conclusión de que siempre serán puntos clave o fundamentales para la organización; puestos que ocupan una especialización concreta; perfiles temporales y para finalizar, perfiles estratégicos que se encuentran en la dirección de la organización.

Referencia:

Amo Arturo, Ana (2019). Reclutamiento y Selección de Personal. Elerning S.L. Recuperado de: shorturl.at/nrBCH