

Proceso de Reclutamiento

El proceso para llevar a cabo el reclutamiento dentro de las empresas dependerá precisamente de la misma empresa y sus directivos.

El departamento de Recursos Humanos entra en colaboración con estos para poder efectuar la actividad de reclutamiento en base al Visto Bueno (Vo.Bo) de los directivos. Se encarga de la operación y ejecución del reclutamiento en base a la solicitud previa o requisición de personal que se hace por parte de directivos y jefes de departamento; esta es motivada por la necesidad de cubrir la vacante dentro de la organización.

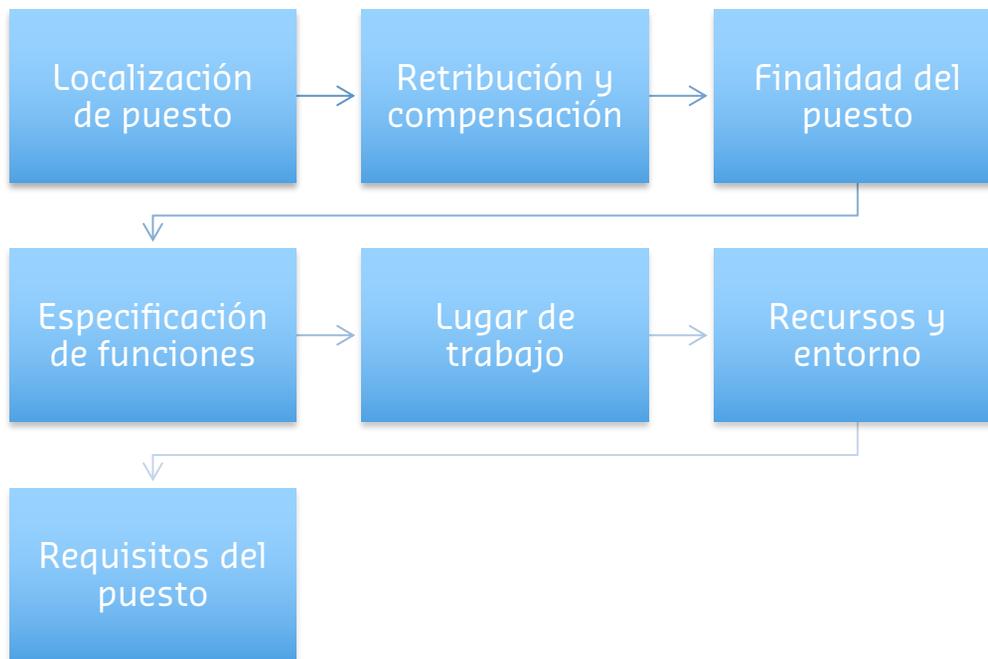
El proceso para dar inicio al reclutamiento de personal comienza al detectar la necesidad de cubrir algún puesto de trabajo dentro de la organización. Muchas de las empresas cuentan con una política de reclutamiento interna, la cual debe ser el primer filtro para poder cubrir la vacante que se desea. Posteriormente se deben cubrir las necesidades internas de la empresa y sobre cómo se desea el perfil para la vacante que se está postulando; para ello, es necesario llevar a cabo un análisis del puesto y definir el perfil, de tal modo que con este se podrán determinar los elementos a tener en cuenta o las características que el candidato debe reunir.

Proceso de Reclutamiento

El análisis que se lleve a cabo debe responder al qué y cómo del puesto; es decir, que debe establecer las tareas y funciones del puesto, así como los recursos, métodos y procedimientos necesarios para poder realizar las tareas encomendadas. También es importante que dentro de este análisis se contemplen los objetivos de la empresa



Los aspectos básicos para considerar dentro de un análisis de puesto serían:



Proceso de Reclutamiento

Referencia:

Amo Arturo, Ana (2019). Reclutamiento y Selección de Personal. Elearning S.L. Recuperado de:
shorturl.at/nrBCH