

# Reclutamiento (Atracción del Talento)

Como se mencionó con anterioridad, existen diferentes tipos de reclutamiento que podemos llevar a cabo dentro de las organizaciones en las que se requiera. Estos tipos de reclutamiento dependerán de diferentes factores, los cuales veremos a continuación.

Iniciando el tema es importante tener en claro qué es el reclutamiento de personal dentro de una empresa; para ello describiremos el concepto de reclutamiento según Ensan (2016), el cual nos dice que “el reclutamiento es el proceso mediante el cual la organización identifica y atrae a futuros empleados capacitados e idóneos para el cumplimiento de los objetivos organizacionales.”

A su vez, el reclutamiento de personal constituye un eslabón que deriva en una cadena de administración de recursos humanos al que le sigue la selección, la capacitación y la evaluación, las cuales nos ayudan al objetivo buscado por el reclutador que es el de contratar al personal mejor capacitado para laborar en la empresa. La primera etapa del proceso de reclutamiento se da cuando surge la vacante. Es decir, que existen diversos motivos por lo que un área o departamento específico de la organización registra la existencia de una futura vacante.

# Reclutamiento (Atracción del Talento)

Por lo general, el surgimiento de una vacante se puede establecer con anticipación (salvo una emergencia como accidente o fallecimiento). Las renunciaciones, despidos, jubilaciones y vacaciones son previsibles.

El jefe de área solicitante debe remitir al departamento de recursos humanos, en este caso con el jefe de recursos humanos, un documento en el que solicita abrir la vacante indicando las características y el perfil de la persona a reclutar, el cual a su vez pasará al reclutador indicado para poder iniciar el proceso de reclutamiento.

#### Referencia:

Conexión ENSAN (2016). El reclutamiento de los recursos humanos. Recuperado de:

<https://www.esan.edu.pe/apuntes-empresariales/2016/09/el-reclutamiento-de-los-recursos-humanos/>