



Reclutamiento Mixto

Se desencadena derivado del uso de **fuentes tanto internas como externas** y puede adaptar las siguientes combinaciones

Reclutamiento Mixto

Es a través del método de reclutamiento interno como externo, y se llevan a cabo combinaciones como las siguientes:

Se lleva el reclutamiento interno y si no hay interesados o candidatos aptos al puesto, se busca el reclutamiento externo.

El reclutamiento interno y externo se usan simultáneamente; el punto es cubrir la vacante, aunque siempre es preferible un trabajador interno.

