



¿Qué se Busca en la Selección de Personal por Competencias?

Un buen **reclutador** buscará los conocimientos y habilidades específicas del candidato. Pero no se quedará ahí. Analizará lo que puede hacer el candidato con dichas habilidades en su nuevo puesto. Y además, indagará en su actitud y motivaciones.

En la selección de personal por competencias es más importante el cómo que el qué. Es más interesante saber cómo la persona se enfrentaba a similares situaciones en el pasado, que conocer qué experiencia tiene. Lo interesante no es conocer si el candidato ha trabajado anteriormente bajo presión, lo interesante es saber cómo se ha comportado trabajando bajo presión.

¿Qué se Busca en la Selección de Personal por Competencias?

La flexibilidad organizativa que requieren las empresas hoy en día hace imprescindible la selección por competencias. Seleccionando por competencias estamos seleccionando el talento adecuado para la organización, más allá de seleccionar solo el talento adecuado para un puesto concreto. Ante los cambios del mercado y la necesidad de modificar las pautas de trabajo en consecuencia a las tareas de un puesto de trabajo, el talento de nuestra organización será capaz de asumir esos nuevos retos.



Referencia:
Alles, Martha Alicia (2006). Selección por Competencias. (1a ed.). Granica. Recuperado de: shorturl.at/bhjCS