



## ¿Qué es la Entrevista por Competencias?

Cuando hablamos de una **entrevista por competencias** nos referimos a cuando el reclutador pregunta cuestiones más profundas al aspirante para comprobar que está preparado para desempeñar las funciones que se esperan de él.

Además, este tipo de entrevista no descarta las preguntas más convencionales. Se pueden combinar preguntas más convencionales —experiencia profesional, funciones y responsabilidades que ha desempeñado, conocer una primera impresión del candidato para ver cómo puede encajar con el resto del equipo— con cuestiones que buscan profundizar en logros, fortalezas y debilidades e indicar con qué habilidades y destrezas cuenta realmente el trabajador.

# ¿Qué es la Entrevista por Competencias?

La **entrevista por competencias** la emplean los expertos en selección de personal, ya que logra una predicción del desempeño laboral más eficaz que la entrevista tradicional.



**Referencia:**  
Alles, Martha Alicia (2006). Selección por Competencias. (1a ed.). Granica. Recuperado de: [shorturl.at/bhjCS](http://shorturl.at/bhjCS)