

¿Qué es una Competencia?

En la entrevista por competencias no se valoran solo el conjunto de conocimientos, habilidades y destrezas de un trabajador, sino su capacidad para aplicarlas, de llevarlas a cabo en la empresa y de reaccionar y responder a distintas situaciones del día a día de una empresa.

Que sepa afrontar problemas y momentos críticos del entorno laboral, ya sea resolviéndolos directamente o consiguiendo elaborar un plan para solventarlo en equipo. A su vez, hace referencia al comportamiento y actitud del trabajador respecto al resto de la plantilla y frente a las tareas de los demás.

Concepto multidimensional de competencia

- Saber ser: dimensión personal, las actitudes y valores de la personalidad que guían el comportamiento.
- Saber: dimensión técnica, los conocimientos que posee.
- Saber hacer: dimensión metodológica, cómo aplica los conocimientos, cómo actúa, su destreza en los procedimientos.
- Saber estar: dimensión participativa, cómo se comunica con el resto de la plantilla y si trabaja bien en equipo.

¿Qué es una Competencia?

Cómo es una entrevista por competencias

Las preguntas de la entrevista por competencias no deberían alarmar ni preocupar al entrevistado; en realidad, le interesa que se las formulen tanto como al entrevistador que las conteste adecuadamente.

Cuando un aspirante miente o engaña en una entrevista por competencias puede sentirse abrumado en el futuro ante la cantidad de tareas y acciones que deberá realizar en un puesto para el que no está preparado. La honestidad permitirá seleccionar al mejor candidato posible para el puesto y evitar tensiones futuras.

Referencia:

Alles, Martha Alicia (2006). Selección por Competencias. (1a ed.). Granica. Recuperado de: shorturl.at/bhjCS