



Selección por Competencias

Durante un proceso de Selección de Personal por Competencias se busca ir más allá de analizar la experiencia y conocimientos de los candidatos. Se basa en analizar las competencias de la persona que serán necesarias y aportarán valor para el desempeño del puesto de trabajo. Las competencias pueden ser habilidades técnicas, habilidades personales o habilidades interpersonales, entre otras. Se tienen en cuenta tanto las llamadas hard skills, habilidades técnicas, como las soft skills, habilidades personales.

Referencia:

Alles, Martha Alicia (2006). Selección por Competencias. (1a ed.). Granica. Recuperado de: shorturl.at/bhjCS